

# Разнообразие, справедливост и приобщаване в Etex

В Etex талантите са важни, а не религия или убеждения, раса, етническа принадлежност, език, пол, преразпределение на пола, сексуална ориентация, физически и психически способности, брак или гражданско партньорство, възраст или друг потенциален фактор за разлика, включително разлики в идеите и перспективите.



## Разнообразието в Etex

Разнообразието в Etex е за признаване на различията. Това означава признаване на ползите от включването на широк спектър от гледни точки в вземането на решения и от факта, че работната сила е представителна за общностите и околната среда, в които работим.



## Равенството в Etex

Равенството в Etex означава да се преодолеят всички различия и да се гарантира, че всички колеги в екипа имат достъп до инструментите и ресурсите, от които се нуждаят, за да успеят. Etex ще се стреми да гарантира, че тези, които могат да бъдат в неравностойно положение поради собствените си индивидуални условия, имат достъп до инструментите, от които се нуждаят, за да се възползват от същите възможности като техните връстници. Като такъв подобряването на справедливостта включва гарантиране на правилното ниво на справедливост и справедливост в процедурите и процесите на Etex, както и в разпределението на ресурсите. Справедливостта е пътят към истинско равенство.



## Включването в Etex

Включването в Etex означава, че всеки съотборник се чувства част от Etex, че техният принос е смислен и ценен и че може да изпълни пълния си потенциал, независимо от техния произход, идентичност или обстоятелства. В Etex също така сме наясно, че признаването на несъзнателно или „подразбиране“ предразсъдъци ни помага да бъдем умишлено в решаването на въпроси, свързани с приобщаването.





## Уникални качества в Etex

В Etex вярваме, че всякакви различия, които могат да доведат до многообразие, ще обогатят работното ни място и ще направят екипите ни по-силни. Искаме всички, с които работим – от нашите съотборници до нашите заинтересовани страни – винаги да чувстват, че техните уникални качества се ценят, представят и похвалят.



## Приобщаващи екипи в Etex

Изграждането и поддържането на приобщаващи екипи е от жизненоважно значение за реализирането на истинския ни потенциал в нашите общности и за нашата цел да създадем вдъхновяващи начини на живот.



## Връзка в Etex

Насърчаването на чувство за принадлежност във всички работни места на Etex е добро не само за цялостната ефективност на Etex, но и за психичното и физическото здраве на нашите съотборници. В съответствие с ценностите на Etex ние твърдо вярваме, че нашето благосъстояние се основава на връзката ни с другите.

Нашата цел е да насърчаваме работно място, където „уникалните“ **ИНДИВИДУАЛНИ** качества се подкрепят и дават възможност да процъфтяват.

# Etex се ангажира да:

- 1** Осигуряване на **равно заплащане** – което означава, че колегите в екипа, намиращи се в същото работно положение и извършващи сравнима работа, трябва да получават равно заплащане, освен ако разликата в възнаграждението не може да бъде потвърдена въз основа на обективни критерии.
- 2** Осигуряване на **равни възможности** – което означава, че в Etex на съотборниците се предоставят еднакви възможности за достъп до заетост, развитие, заплащане, обучение и повишение, без да се засягат личните характеристики на някого.
- 3** Привличане и запазване на **компетентна, квалифицирана и разнообразна работна сила**, която е представителна за талантите, налични в общностите, в които се намират нашите заводи и офиси, а нашите съотборници живеят.
- 4** Осигуряване на **подходящи критерии за подбор** въз основа на компетентност, разнообразни умения, опит и перспективи се използват при наемане на работа на всяко ниво на организацията Etex. Описанията на длъжността, рекламните, формулярите за кандидатстване и договорните договори няма да съдържат пряка или предполагаема дискриминация.
- 5** Справяне с **безсъзнателните предразсъдъци** – Etex иска да обучава всеки съотборник да разбере въздействието на безсъзнателните предразсъдъци и да гарантира, че те не се проявяват в собствените си действия и поведение.
- 6** Насърчаване на **култура на принадлежност** за всички съотборници – Etex се стреми към култура на приобщаване, в която всеки съотборник на Etex се чувства упълномощен да изпълнява нашата цел да вдъхновява начина на живот, като бъде техният автентичен себе си.
- 7** Осъждане на **дискриминацията, тормоз и тормоз** – Etex е твърдо и единно срещу всяка форма на дискриминация, тормоз или тормоз и насърчава култура на взаимно уважение, доверие и достойнство. В съответствие с този ангажимент в Etex е строго забранено всякакъв вид тормоз или дискриминация.



## Цели

Etex се ангажира да информира всички наши вътрешни и външни заинтересовани страни за нашите цели по отношение на разнообразието, справедливостта и приобщаването. За тази цел Etex ще наблюдава и проследява развитието на определени показатели за нашата ангажираност към многообразието, справедливостта и приобщаването.



## Мониторингът

Мониторингът ще включва също така оценка на начина, по който политиката за многообразие, справедливост и приобщаване и всички подкрепящи планове за действие работят на практика, преразглеждане на тях ежегодно и разглеждане на необходимостта от предприемане на подходящи действия за справяне с всички потенциални проблеми.

Научете повече за Разнообразие, справедливост и приобщаване в Etex на [etexgroup.com/diversity](https://etexgroup.com/diversity)



**Bernard Delvaux**  
Chief Executive Officer



**Louise Cail**  
Chief Human  
Resources Officer