

Rozmanitost, spravedlnost a začleňování ve společnosti Etex

Ve společnosti Etex se hledí na talent, nikoli na náboženství nebo víru, rasu, etnický původ, jazyk, pohlaví, změnu pohlaví, sexuální orientaci, zdravotní postižení, manželství nebo partnerské vztahy, věk nebo jakýkoli jiný potenciální faktor odlišnosti, včetně rozdílů v názorech a perspektivách.



Rozmanitost ve společnosti Etex

Rozmanitost ve společnosti Etex spočívá v uznávání rozdílů. Znamená to, že je třeba si uvědomit výhody zapojení různých perspektiv do rozhodování a reprezentativního zastoupení pracovníků v komunitách a prostředích, ve kterých působíme.



Rovnost ve společnosti Etex

Rovnost ve společnosti Etex znamená řešit případné rozdíly a zajistit, aby všichni zaměstnanci měli přístup k nástrojům a zdrojům, které potřebují k úspěchu. Společnost Etex bude usilovat o to, aby ti, kteří mohou být znevýhodněni kvůli svým individuálním podmínkám, měli přístup k nástrojům, které potřebují, aby mohli využívat stejných příležitostí jako jejich vrstevníci. Zlepšení rovnosti jako takové zahrnuje zajištění správné úrovně spravedlnosti a nestrannosti v postupech a procesech společnosti Etex, jakož i v rozdělování našich zdrojů. Rovnost je cestou ke skutečné rovnostnosti.



Začlenění ve společnosti Etex

Začlenění ve společnosti Etex znamená, že se každý zaměstnanec cítí být součástí společnosti Etex, že jeho přínos je smysluplný a ceněný, a že může naplno využít svůj potenciál bez ohledu na svůj původ, identitu nebo okolnosti. Ve společnosti Etex si také uvědomujeme, že rozpoznání nevědomé nebo „implicitní“ předpojatosti nám pomáhá vědomě řešit otázky začlenění.





Jedinečné kvality

ve společnosti Etex

Ve společnosti Etex věříme, že všechny rozdíly, které může rozmanitost přinést, obohatí naše pracoviště a posílí naše týmy. Chceme, aby všichni, se kterými pracujeme – od našich kolegů v týmu až po zainteresované strany – měli vždy pocit, že jejich jedinečné kvality jsou oceňovány, reprezentovány a oceňovány.



Inkluzivních týmů

ve společnosti Etex

Budování a udržování inkluzivních týmů je zásadní pro realizaci našeho skutečného potenciálu v rámci našich komunit a pro náš cíl vytvářet inspirativní způsoby života.



Spojení ve společnosti Etex

Podpora pocitu sounáležitosti na všech pracovištích společnosti Etex je dobrá nejen pro celkový výkon společnosti, ale také pro duševní a fyzické zdraví našich zaměstnanců. V souladu s hodnotami společnosti Etex pevně věříme, že náš blahobyt závisí na našem spojení s ostatními.

Naším cílem
je podporovat
pracoviště, kde se
podporují „jedinečné“
individuální
vlastnosti a kde
se jim dává šance
se rozvíjet.

Etex se zavazuje k:

- 1** Zajišťovat **rovné mzdy** – to znamená, že kolegové na stejné pracovní pozici a vykonávající srovnatelnou práci musí dostávat stejnou mzdu, pokud nelze rozdíl v odměňování potvrdit na základě objektivních kritérií.
- 2** Poskytovat **rovné příležitosti** – to znamená, že ve společnosti Etex mají pracovníci stejné možnosti přístupu k zaměstnání, rozvoji, odměňování, školení a povýšení, a to bez ohledu na osobní charakteristiky.
- 3** Přitahovat a udržovat si **kompetentní, kvalifikovanou a rozmanitou pracovní sílu**, která je reprezentativní pro talenty dostupné v komunitách, v nichž se nacházejí naše závody a kanceláře, a pro naše spolupracovníky.
- 4** Zajišťovat, aby se při přijímání zaměstnanců na všech úrovních organizace Etex používala **vhodná kritéria výběru** založená na kompetencích, různých dovednostech, zkušenostech a perspektivách. Popisy pracovních míst, inzeráty, formuláře žádostí a smluvní ujednání nebudou obsahovat žádnou přímou ani naznačenou diskriminaci.
- 5** Řešit **nevědomé předsudky** – společnost Etex chce vyškolit každého pracovníka tak, aby pochopil dopad nevědomých předsudků a zajistil, aby se neprojevovaly v jeho vlastním jednání a chování.
- 6** Podporovat **kulturu příslušnosti** všech spolupracovníků – společnost Etex usiluje o kulturu začlenění, v níž se každý spolupracovník společnosti Etex cítí oprávněný naplnit náš cíl inspirovat způsoby života tím, že je svým autentickým já.
- 7** Zabraňovat **diskriminaci, šikaně a obtěžování** – společnost Etex stojí pevně a jednotně proti jakékoli formě diskriminace, šikany nebo obtěžování a podporuje kulturu vzájemného respektu, důvěry a důstojnosti. V souladu s tímto závazkem je ve společnosti Etex přísně zakázáno jakékoli obtěžování nebo diskriminace.



Cílech

Společnost Etex se zavazuje informovat všechny své interní i externí zainteresované strany o svých cílech týkajících se rozmanitosti, rovnosti a začlenění. Za tímto účelem bude společnost Etex také sledovat a vyhodnocovat vývoj definovaných ukazatelů našeho závazku k rozmanitosti, rovnosti a začlenění.



Monitorování

Součástí monitorování bude také posouzení toho, jak zásady rozmanitosti, rovnosti a začleňování a veškeré podpůrné akční plány fungují v praxi, jejich každoroční přezkoumání a zvážení potřeby přijmout vhodná opatření k řešení případných problémů.

Více informací o rozmanitost, spravedlnost a začleňování ve společnosti Etex najdete na etexgroup.com/diversity



Bernard Delvaux
Chief Executive Officer



Louise Cail
Chief Human
Resources Officer