

Diversitet, lighed og inklusion hos Etex

Hos Etex tæller talent, ikke religion eller tro, race, etnicitet, sprog, køn, kønsskifte, seksuel orientering, fysiske og mentale evner, ægteskab eller civile partnerskaber, alder eller enhver anden potentiel forskelsfaktor, herunder forskelle i ideer og perspektiver.



Diversitet hos Etex

Diversitet hos Etex handler om at erkende forskelle. Det indebærer, at man anerkender fordelene ved at bringe en række perspektiver ind i beslutningstagningen, og at arbejdsstyrken er repræsentativ for de samfund og miljøer, vi opererer i.



Retfærdighed hos Etex

Retfærdighed hos Etex betyder at tage fat på eventuelle forskelle og sikre, at alle medarbejder har adgang til de værktøjer og ressourcer, de har brug for at få succes. Etex vil bestræbe sig på at sikre, at de, der kan være dårligt stillet på grund af deres egne individuelle forhold, har adgang til de værktøjer, de har brug for, for at drage fordel af de samme muligheder som deres ligestillede kollegaer. En forbedring af retfærdigheden indebærer at sikre det rette niveau af retfærdighed i Etex' procedurer og processer såvel som i vores fordeling af ressourcer. Retfærdighed er vejen frem til ægte ligestilling.



Inklusion hos Etex

Inklusion hos Etex betyder, at enhver medarbejder føler sig som en del af Etex, at deres bidrag er meningsfuldt og værdsat, og at de kan yde deres fulde potentiale, uanset deres baggrund, identitet eller omstændigheder. Hos Etex er vi også opmærksomme på, at anerkendelse af ubevidst eller "implicit" bias hjælper os med at være bevidste om at adressere problemstillinger i forhold til inklusion.





Unikke kvaliteter hos Etex

Hos Etex tror vi på, at enhver forskel, som diversitet kan medføre, vil berige vores arbejdsplads og gøre vores teams stærkere. Vi ønsker, at alle, vi arbejder med – fra vores medarbejdere til vores interessenter – altid skal føle, at deres unikke kvaliteter bliver værdsat, repræsenteret og anerkendt.



Inkluderende teams hos Etex

Opbygning og opretholdelse af inkluderende teams er afgørende for at realisere vores sande potentiale i vores samfund og for vores formål med at skabe inspirerende måder at leve på.



Forbindelse hos Etex

At fremme en følelse af at høre til på alle Etex-arbejdspladser er godt for ikke kun Etex's samlede præstation, men også for vores medarbejders mentale og fysiske sundhed. I tråd med Etex-værdierne tror vi stærkt på, at vores velvære afhænger af vores forbindelse til andre.

Vores mål er at fremme en arbejdsplads, hvor “unikke” individuelle kvaliteter understøttes og får en chance for at trives.

Etex er forpligtet til:

- 1** Sikring af **ligeløn** – hvilket betyder, at medarbejdere i samme stilling og som udfører sammenligneligt arbejde skal have ligeløn, medmindre enhver forskel i aflønning kan valideres ud fra objektive kriterier.
- 2** At give **lige muligheder** – hvilket betyder, at hos Etex får medarbejdere de samme muligheder for adgang til beskæftigelse, udvikling, løn, træning og forfremmelse, uhindret af nogens personlige egenskaber.
- 3** Tiltrækning og fastholdelse af en **kompetent, dygtig** og diverse **arbejdsstyrke**, som er repræsentativ for det talent, der er tilgængeligt i de samfund, hvor vores fabrikker og kontorer er placeret, og hvor vores medarbejdere bor.
- 4** At sikre at vi bruger **passende udvælgelseskriterier**, baseret på kompetence, diverse færdigheder, erfaring og perspektiver, ved ansættelser på alle niveauer i Etex-organisationen. Jobbeskrivelser, annoncer, ansøgningsskemaer og kontraktlige aftaler vil ikke indeholde nogen direkte eller udledt diskrimination.
- 5** Håndtering af **ubevidst bias** – Etex ønsker at træne hver medarbejder til at forstå virkningen af ubevidst bias og sikre, at den ikke udvises i deres egne handlinger og adfærd.
- 6** Fremme en **kultur af tilhørsforhold** for alle medarbejdere – Etex søger en inklusionskultur, hvor hver medarbejder i Etex føler sig bemyndiget til at levere vores formål med inspirerende måder at leve på ved at være dem selv.
- 7** Fordømmer **diskrimination, mobning** og **chikane** – Etex står stærkt og forenet mod enhver form for diskrimination, mobning eller chikane og fremmer en kultur af gensidig respekt, tillid og værdighed. I overensstemmelse med denne forpligtelse er enhver form for chikane eller diskrimination strengt forbudt hos Etex.



Mål

Etex er forpligtet til at informere alle vores interne og eksterne interessenter om vores mål med hensyn til mangfoldighed, retfærdighed og inklusion. Til dette formål vil Etex også observere og følge udviklingen af definerede indikatorer for vores forpligtelse til diversitet, retfærdighed og inklusion.



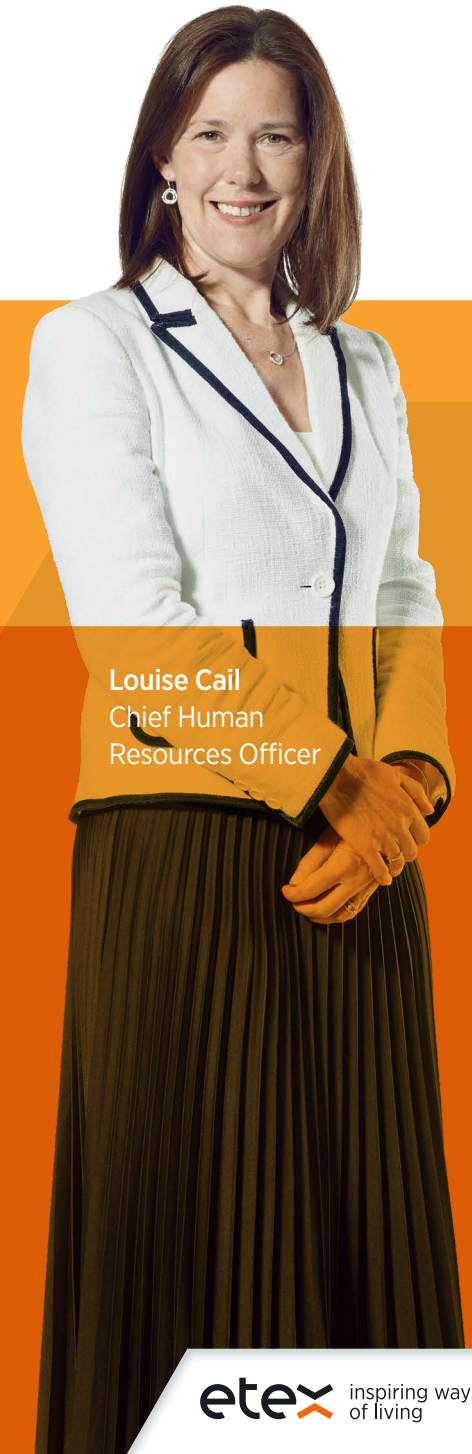
Observationen

Observationen vil også omfatte vurdering af, hvordan diversitets-, ligestillings- og inklusionspolitikken og eventuelle understøttende handlingsplaner fungerer i praksis, revidere dem årligt og overveje behovet for at træffe passende foranstaltninger for at løse eventuelle potentielle problemer.

Få mere at vide om diversitet, lighed og inklusion hos Etex på etexgroup.com/diversity



Bernard Delvaux
Chief Executive Officer



Louise Cail
Chief Human
Resources Officer