

Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion bei Etex

Bei Etex zählt Talent, nicht Religion oder Weltanschauung, Rasse, ethnische Zugehörigkeit, Sprache, Geschlecht, Geschlechtszugehörigkeit, sexuelle Orientierung, körperliche und geistige Fähigkeiten, Ehestand oder zivile Partnerschaften, Alter oder andere potenziell unterscheidende Faktoren einschließlich unterschiedlicher Ideen und Perspektiven.



Vielfalt bei Etex

Vielfalt dreht sich bei Etex um die Anerkennung der Unterschiede. Sie beinhaltet die Anerkennung der Vorteile, die es hat, mehrere Perspektiven in die Entscheidungsfindung einzubeziehen, und der Tatsache, dass die Belegschaft repräsentativ für die jeweilige Gemeinschaft und Umgebung ist, in der wir tätig sind.



Gleichberechtigung bei Etex

Gleichberechtigung bedeutet bei Etex, alle Unterschiede anzusprechen und sicherzustellen, dass alle Teammitglieder Zugang zu den Instrumenten und Ressourcen haben, die sie brauchen, um erfolgreich zu sein. Etex ist bestrebt zu gewährleisten, dass diejenigen, die aufgrund ihrer individuellen Situation benachteiligt sein könnten, Zugang zu den Instrumenten haben, die sie brauchen, um von den gleichen Chancen wie ihre Kolleg:innen zu profitieren. Daher erfordert eine bessere Gleichberechtigung das richtige Maß an Gerechtigkeit und Fairness bei den Verfahren und Prozessen von Etex sowie bei der Verteilung unserer Ressourcen. Chancengleichheit ist der Weg zur vollen Gleichberechtigung.



Inklusion bei Etex

Inklusion bedeutet bei Etex, dass sich alle Teammitglieder als Teil von Etex fühlen, dass ihr Beitrag sinnerfüllt ist und geschätzt wird, und dass sie ihr volles Potenzial unabhängig von ihrem Hintergrund, ihrer Identität oder ihren Lebensumständen entfalten können. Wir bei Etex sind uns auch bewusst, dass uns das Erkennen unbewusster oder „impliziter“ Voreingenommenheit hilft, Themen der Inklusion wohlüberlegt anzugehen.





Einzigartigen Qualitäten bei Etex

Wir bei Etex sind davon überzeugt, dass alle Unterschiede, die Vielfalt mit sich bringen kann, unseren Arbeitsplatz bereichern und unsere Teams stärken werden. Wir möchten, dass alle, mit denen wir zusammenarbeiten – von unseren Teammitgliedern bis zu unseren Interessensgruppen – immer das Gefühl haben, dass ihre einzigartigen Qualitäten geschätzt, anerkannt und gelobt werden.



Inklusive Teams bei Etex

Inklusive Teams aufzubauen und aufrechtzuerhalten ist von entscheidender Bedeutung. Zum einen, um unser wahres Potenzial in unserer Organisation auszuschöpfen und zum anderen um unseren Unternehmenszweck „inspirierende Lebensweisen zu schaffen“, zu realisieren.



Verbundenheit bei Etex

Ein Zugehörigkeitsgefühl an allen Etex-Arbeitsplätzen zu fördern, ist nicht nur gut für die Leistung von Etex insgesamt, sondern auch für die geistige und körperliche Gesundheit unserer Teammitglieder. Im Einklang mit den Etex-Werten sind wir der festen Überzeugung, dass unser Wohlergehen von unserer Verbundenheit mit anderen abhängt.

Unser Ziel ist es,
einen Arbeitsplatz
zu fördern,
wo „einzigartige“
individuelle Qualitäten
unterstützt werden und
gedeihen können.



Etex hat sich zu Folgendem **verpflichtet**:

- 1** Wir stellen **Entgeltgleichheit** sicher, d. h., dass Teammitglieder mit derselben beruflichen Position, die vergleichbare Arbeit leisten, das gleiche Entgelt erhalten, es sei denn, Unterschiede in der Vergütung können auf der Grundlage objektiver Kriterien gerechtfertigt werden.
- 2** Wir schaffen **Chancengleichheit**. Das bedeutet, dass Teamkolleg:innen bei Etex ungeachtet ihrer Beeinträchtigung durch persönliche Merkmale dieselben Chancen für den Zugang zu Beschäftigung, Entwicklung, Entlohnung, Schulung und Beförderung erhalten.
- 3** Wir wollen eine **kompetente, qualifizierte** und **vielfältige Belegschaft** aufbauen und an uns binden, die repräsentativ für die Talente ist, die an den Standorten verfügbar ist, wo unsere Werke, Büros und Teammitglieder ansässig sind.
- 4** Bei der Einstellung auf allen Ebenen der Etex-Organisation werden **geeignete Auswahlkriterien** auf der Grundlage von Kompetenz, diversen Fähigkeiten, Erfahrungen und Perspektiven genutzt. Stellenbeschreibungen, Anzeigen, Bewerbungsformulare und Vertragsvereinbarungen enthalten keine direkte oder indirekte Diskriminierung.
- 5** Wir kümmern uns um **unbewusste Voreingenommenheit**. Etex möchte alle Teammitglieder darin schulen, die Auswirkungen unbewusster Voreingenommenheit zu verstehen und sicherzustellen, dass diese nicht im Rahmen ihrer eigenen Handlungen und Verhaltensweisen an den Tag gelegt wird.
- 6** Wir fördern eine **Kultur der Zugehörigkeit** für alle Teammitglieder. Etex strebt eine Kultur der Inklusion an, bei der sich jedes Etex-Teammitglied befähigt fühlt, unseren Unternehmenszweck zu erfüllen, inspirierende Lebensweisen zu schaffen, indem sie einfach sie selbst sind.
- 7** Wir verurteilen **Diskriminierung, Mobbing** und **Belästigung**. Etex wendet sich entschieden und geschlossen gegen jede Form von Diskriminierung, Mobbing oder Belästigung und fördert eine Kultur des gegenseitigen Respekts, des Vertrauens und der Würde. Im Einklang mit dieser Verpflichtung ist jede Art von Belästigung oder Diskriminierung bei Etex streng verboten.



Ziele

Etex verpflichtet sich, alle unsere internen und externen Interessensgruppen über unsere Ziele in Bezug auf Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion zu informieren. Zu diesem Zweck wird Etex auch überwachen und nachverfolgen, wie sich festgelegte Indikatoren unseres Engagements für Vielfalt, Gerechtigkeit und Inklusion entwickeln.



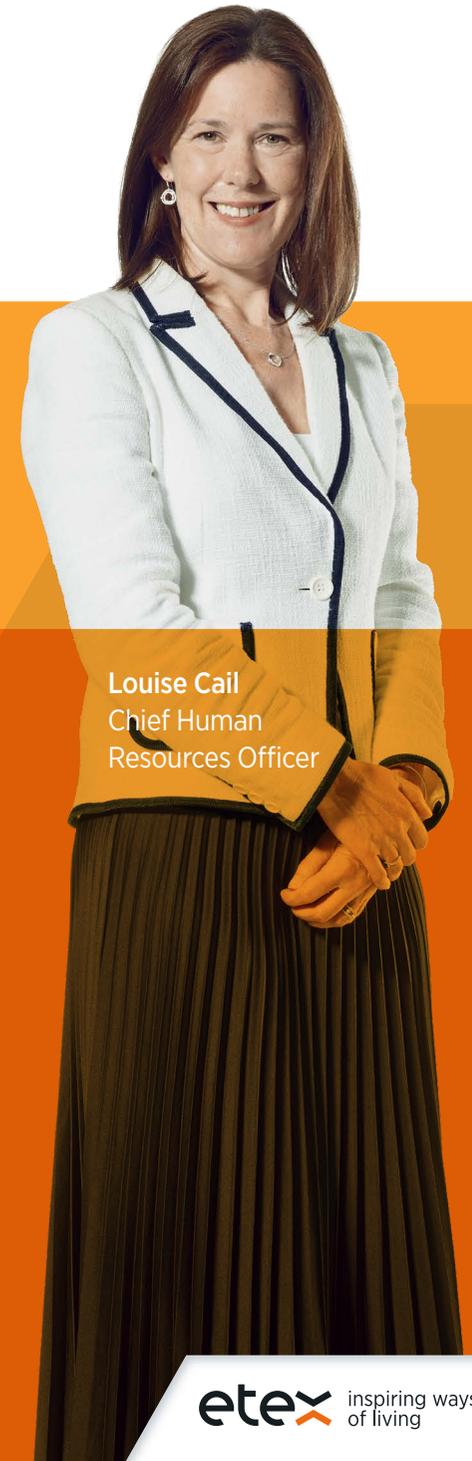
Überwachung

Die Überwachung wird auch umfassen, zu beurteilen, wie die Richtlinie für Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion sowie etwaige unterstützende Aktionspläne in der Praxis funktionieren. Sie werden jährlich überprüft und es wird entschieden, ob geeignete Maßnahmen ergriffen werden müssen, um mögliche Probleme zu beseitigen.

Erfahren Sie mehr über Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion bei Etex unter etexgroup.com/diversity



Bernard Delvaux
Chief Executive Officer



Louise Cail
Chief Human
Resources Officer