

# Diversidad, equidad e inclusión en Etex

En Etex, lo que cuenta es el talento, no la religión o las creencias, la raza, el origen étnico, el idioma, el género, la reasignación de sexo, la orientación sexual, las capacidades físicas y mentales, el estado civil, la edad o cualquier otro posible factor de diferencia, incluidas las diferencias de ideas y perspectivas.



## Diversidad en Etex

La diversidad en Etex consiste en reconocer las diferencias. Implica reconocer las ventajas de incorporar una variedad de perspectivas en el proceso de toma de decisiones y contar con una fuerza de trabajo representativa de las comunidades y los entornos en los que operamos.



## Equidad en Etex

La equidad en Etex significa abordar las diferencias y garantizar que todos los compañeros tengan acceso a las herramientas y los recursos que necesitan para prosperar. Etex se esforzará por garantizar que aquellas personas que puedan verse desfavorecidas debido a sus propias condiciones individuales tengan acceso a las herramientas que necesitan para gozar de las mismas oportunidades que sus compañeras y compañeros. En este sentido, para mejorar la equidad es necesario garantizar el nivel adecuado de justicia y equidad en los procedimientos y procesos de Etex, así como en nuestra distribución de los recursos. La equidad es el camino hacia una verdadera igualdad.



## Inclusión en Etex

La inclusión en Etex significa que cada compañera o compañero de equipo sienta que forma parte de la empresa, que su contribución es significativa y valorada y que puede desarrollar todo su potencial, independientemente de su procedencia, identidad o circunstancias. En Etex, también somos conscientes de que el reconocimiento de sesgos inconscientes o «implícitos» nos ayuda a ser firmes a la hora de abordar cuestiones relacionadas con la inclusión.





## Cualidades únicas en Etex

En Etex, creemos que toda diferencia que pueda aportar la diversidad enriquecerá nuestro lugar de trabajo y fortalecerá nuestros equipos. Queremos que todas las personas con las que trabajamos, desde nuestros compañeros hasta las partes interesadas, sientan siempre que sus cualidades únicas son valoradas, representadas y apreciadas.



## Equipos inclusivos en Etex

La creación y el mantenimiento de equipos inclusivos son vitales para materializar nuestro verdadero potencial en el seno de nuestras comunidades, así como para nuestro propósito de inspirar formas de vivir.



## Conexión en Etex

Fomentar el sentido de pertenencia en todos los lugares de trabajo de Etex es bueno no solo para el rendimiento general de Etex, sino también para la salud mental y física de nuestros compañeros y compañeras. En línea con los valores de Etex, creemos firmemente que nuestro bienestar depende de nuestra conexión con los demás.

Nuestro objetivo  
es promover  
un lugar de trabajo  
que reconozca  
las **cualidades  
individuales**  
«únicas».



# Etex se compromete a:

- 1** Garantizar **la igualdad salarial**: los compañeros y compañeras que ocupan un mismo puesto de trabajo y que realizan un trabajo comparable deben recibir la misma remuneración, salvo que cualquier diferencia en la remuneración pueda justificarse sobre la base de criterios objetivos.
- 2** Ofrecer **igualdad de oportunidades**: en Etex, todos los compañeros y compañeras tienen las mismas oportunidades de acceso al empleo, el desarrollo, el salario, la formación y la promoción, sin que sus características personales constituyan un obstáculo.
- 3** Atraer y retener una **fuerza laboral, competente y diversa**, que sea representativa del talento disponible en las comunidades en las que se encuentran nuestras plantas y oficinas, y en las que residen nuestros compañeros y compañeras.
- 4** Garantizar que se utilizan **criterios de selección apropiados** basados en las competencias, las capacidades diversas, la experiencia y las perspectivas a la hora de contratar en todos los niveles de la organización. Las descripciones de puestos de trabajo, los anuncios, los formularios de solicitud y los acuerdos contractuales no contendrán elementos discriminatorios directos o indirectos.
- 5** Abordar los **sesgos inconscientes**: Etex quiere formar a todos los compañeros y compañeras para que comprendan el impacto de los sesgos inconscientes y se aseguren de evitarlos en sus propias acciones y comportamientos.
- 6** Promover una **cultura de pertenencia** para todos los compañeros: Etex promueve una cultura de inclusión en la que todos los compañeros se sientan facultados para cumplir nuestro propósito de inspirar formas de vivir siendo siempre fieles a sí mismos.
- 7** Condenar la **discriminación**, el **acoso** y la **intimidación**: Etex mantiene una posición firme y unida contra cualquier forma de discriminación, acoso o intimidación, y promueve una cultura de respeto mutuo, confianza y dignidad. De acuerdo con este compromiso, cualquier tipo de intimidación o discriminación está estrictamente prohibido en Etex.



## Objetivos

Etex se compromete a informar a todas nuestras partes interesadas internas y externas sobre nuestros objetivos en materia de diversidad, equidad e inclusión. Para ello, Etex también supervisará y hará un seguimiento de la evolución de los indicadores definidos de nuestro compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión.



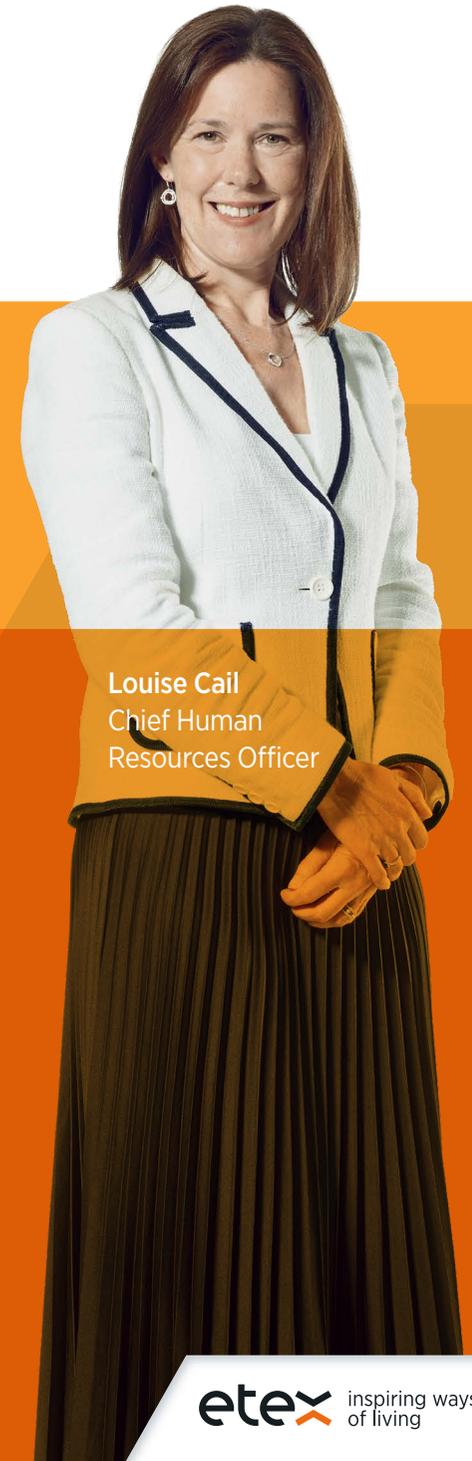
## Supervisión

La supervisión también abarcará la evaluación del funcionamiento en la práctica de la política en materia de diversidad, equidad e inclusión, así como de cualquier plan de acción de apoyo, revisándolos anualmente y considerando la necesidad de adoptar las medidas oportunas para abordar cualquier posible problema.

Más información sobre diversidad, equidad e inclusión en Etex en [etexgroup.com/diversity](https://etexgroup.com/diversity)



**Bernard Delvaux**  
Chief Executive Officer



**Louise Cail**  
Chief Human  
Resources Officer