

# Diversité, équité et inclusion chez Etex

Chez Etex, seul le talent compte, pas la religion ou les croyances, l'origine ethnique, la langue, le sexe, le changement de sexe, l'orientation sexuelle, les capacités physiques et mentales, le mariage ou les partenariats civils, l'âge ou tout autre facteur potentiel de différence, y compris les différences d'idées et d'opinions.



## La diversité chez Etex

La diversité chez Etex consiste à reconnaître les différences. Cela implique de reconnaître les avantages de la divergence d'opinions dans la prise de décision et d'un personnel représentatif des communautés et des environnements dans lesquels nous opérons.



## L'équité chez Etex

L'équité chez Etex consiste à prendre en compte les différences et à s'assurer que tous les membres de l'équipe ont accès aux outils et aux ressources dont ils ont besoin pour réussir. Etex s'efforcera de veiller à ce que les personnes qui peuvent être désavantagées en raison de leurs propres conditions individuelles aient accès aux outils dont elles ont besoin pour bénéficier des mêmes opportunités que leurs pairs. À ce titre, le renforcement de l'équité implique de garantir le bon niveau de justice et d'équité dans les procédures et processus d'Etex, ainsi que dans la répartition des ressources. L'équité est le chemin vers une véritable égalité.



## L'inclusion chez Etex

L'inclusion chez Etex signifie que chaque membre de l'équipe éprouve un sentiment d'appartenance à Etex, que sa contribution a de l'importance et est valorisée et qu'il peut libérer son plein potentiel, quels que soient son parcours, son identité ou les circonstances. Chez Etex, nous sommes également conscients du fait que la reconnaissance de préjugés inconscients ou « implicites » nous aide à aborder les questions d'inclusion en toute liberté.





## Qualités uniques chez Etex

Chez Etex, nous pensons que toutes les différences, que la diversité peut apporter, enrichiront notre lieu de travail et renforceront les liens dans nos équipes. Nous voulons que toutes les personnes avec lesquelles nous travaillons, de nos collègues à nos parties prenantes, aient toujours le sentiment que leurs qualités uniques sont valorisées, représentées et appréciées.



## Équipes inclusives chez Etex

La construction et le soutien des équipes inclusives sont des activités vitales pour libérer notre véritable potentiel au sein de nos communautés et pour atteindre notre objectif de création de modes de vie inspirants.



## Appartenance chez Etex

Favoriser un sentiment d'appartenance sur tous les lieux de travail d'Etex est bénéfique non seulement pour la performance globale d'Etex, mais aussi pour la santé mentale et physique de notre personnel. Conformément aux valeurs d'Etex, nous croyons fermement que notre bien-être repose sur le lien que nous entretenons avec les autres.

Notre objectif est de promouvoir un lieu de travail où **les qualités individuelles** « uniques » sont soutenues et peuvent prospérer.



# Etex s'engage à :

- 1** Garantir **l'égalité salariale** – ce qui signifie que les collègues occupant le même poste et effectuant un travail comparable doivent recevoir une rémunération égale, à moins que toute différence dans la rémunération ne puisse être validée sur la base de critères objectifs.
- 2** Favoriser **l'égalité des chances** – c'est-à-dire que chez Etex, les collègues bénéficient des mêmes possibilités d'accès à l'emploi, de développement, de rémunération, de formation et de promotion, sans que les caractéristiques personnelles de quiconque ne constituent un obstacle.
- 3** Attirer et retenir une **main-d'œuvre compétente, qualifiée et diversifiée**, représentative des talents disponibles dans les communautés où nos usines et nos bureaux sont situés, et où nos collègues résident.
- 4** Veiller à ce que des **critères de sélection appropriés** fondés sur la compétence, la diversité des compétences, l'expérience et les perspectives soient utilisés lors du recrutement à tous les niveaux de l'organisation d'Etex. Les descriptions de poste, les annonces publicitaires, les formulaires de demande et les accords contractuels ne contiendront aucune **discrimination** directe ou présumée.
- 5** S'attaquer aux **préjugés inconscients** – Etex veut amener chaque membre de l'équipe à comprendre l'impact des préjugés inconscients et à s'assurer qu'ils ne sont pas mis en évidence dans leurs propres actions et comportements.
- 6** Promouvoir une **culture d'appartenance** pour tous les collègues – Etex recherche une culture d'inclusion dans laquelle chaque membre de l'équipe d'Etex a la capacité d'atteindre notre objectif d'inspirer des modes de vie en étant lui-même authentique.
- 7** Condamner la **discrimination, l'intimidation et le harcèlement** – Etex est fort et uni contre toute forme de discrimination, d'intimidation ou de harcèlement et promeut une culture de respect mutuel, de confiance et de dignité. Conformément à cet engagement, tout type de harcèlement ou de discrimination est strictement interdit chez Etex.



## Nos objectifs

Etex s'engage à informer toutes nos parties prenantes internes et externes de nos objectifs en matière de diversité, d'équité et d'inclusion. À cette fin, Etex surveillera et suivra l'évolution des indicateurs définis de notre engagement en faveur de la diversité, de l'équité et de l'inclusion.



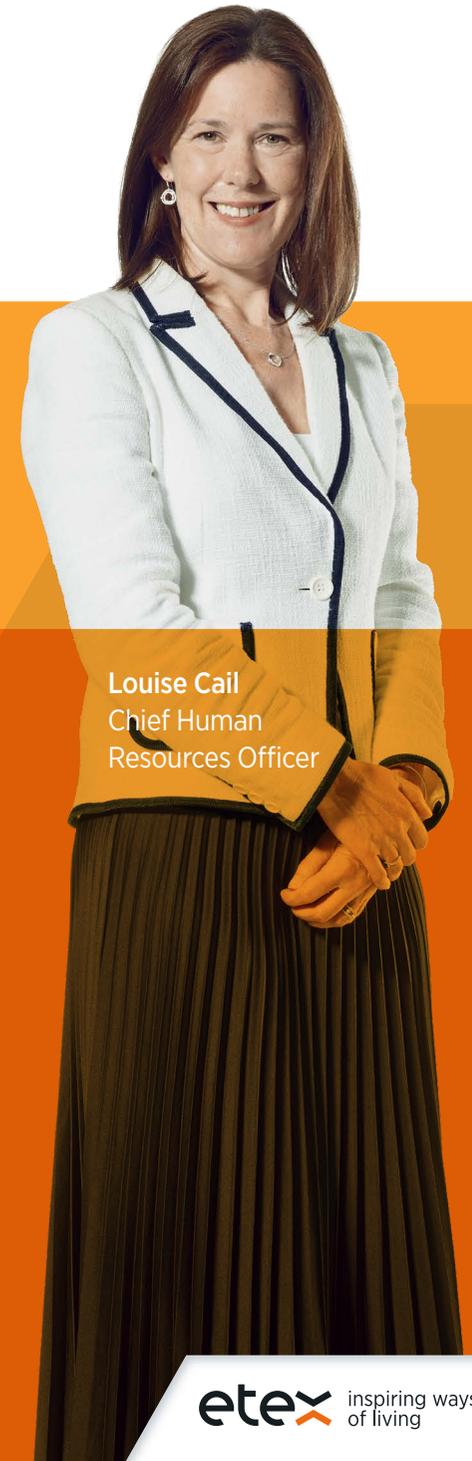
## Le suivi

Le suivi comprendra également l'évaluation de la manière dont la politique en matière de diversité, d'équité et d'inclusion, ainsi que tout plan d'action de soutien, fonctionnent dans la pratique, en les examinant chaque année et en tenant compte de la nécessité de prendre les mesures appropriées pour résoudre tout problème potentiel.

Pour en savoir plus sur la diversité, l'équité et l'inclusion chez Etex, consultez le site [etexgroup.com/diversity](https://etexgroup.com/diversity)



**Bernard Delvaux**  
Chief Executive Officer



**Louise Cail**  
Chief Human  
Resources Officer