

# Sokszínűség, méltányosság és befogadás az Etexnél

Az Etexnél egyedül a tehetség számít, nem pedig a vallás vagy meggyőződés, faj, etnikai hovatartozás, nyelv, nem, nemi hovatartozás, szexuális irányultság, fizikai és szellemi képességek, házassági vagy élettársi kapcsolat, életkor, vagy bármely más lehetséges megkülönböztető tényező, beleértve az elképzelések és nézőpontok közötti különbségeket is.



## Sokszínűség az Etexnél

Az Etex sokszínűsége a különbségek felismeréséről szól. Ez magában foglalja azon előnyök elismerését, amelyek a különböző nézőpontok döntéshozatalba történő bevonásából, valamint abból származnak hogy a munkaerő reprezentálja azokat a közösségeket és környezeteket, amelyekben működünk.



## Méltányosság az Etexnél

Az Etexnél a méltányosság azt jelenti, hogy foglalkozunk a különbségekkel, és biztosítjuk, hogy minden csapattag hozzáférjen a sikerhez szükséges eszközökhöz és erőforrásokhoz. Az Etex arra törekszik, hogy azok, akik saját egyéni körülményeik miatt hátrányos helyzetben lehetnek, hozzáférjenek azokhoz az eszközökhöz, amelyekre szükségük van ahhoz, hogy ugyanolyan lehetőségeket élvezzenek, mint társaik. Ennek szellemében a méltányosság javítása magában foglalja a megfelelő szintű igazságosság és méltányosság biztosítását az Etex eljárásaiban és folyamataiban, valamint az erőforrások elosztásában. A méltányosság az igazi egyenlőséghez vezető út.



## Befogadás az Etexnél

Az Etexnél a befogadás azt jelenti, hogy minden csapattag az Etex részének érzi magát, hogy hozzájárulásuk jelentőséggel bír és értékes, és hogy háttérétől, identitásától vagy körülményeitől függetlenül teljes mértékben ki tudja használni a benne rejlő lehetőségeket. Az Etexnél azzal is tisztában vagyunk, hogy a nem tudatos vagy „implicit” előítéletek felismerése segít abban, hogy tudatosan kezeljük a befogadással kapcsolatos kérdéseket.





## Egyedi tulajdonságok

### az Etexnél

Az Etexnél hiszünk abban, hogy a sokszínűség által teremtett különbségek gazdagítják a munkahelyünket és erősebbé teszik a csapatainkat. Célunk, hogy mindenki, akivel együtt dolgozunk – a csapattagjainktól az érdekelt felekig – mindig úgy érezze, hogy egyedi tulajdonságait értékeli, képviseli és elismeri.



## Befogadó csapatok

### az Etexnél

A befogadó csapatok kiépítése és fenntartása létfontosságú a közösségeinkben rejlő valódi lehetőségek kiaknázásához és az inspiráló életmód megteremtéséhez.



## Kapcsolat az Etexnél

Az összetartozás érzésének erősítése minden Etex munkahelyen nemcsak az Etex általános teljesítményére, hanem csapattagjaink mentális és fizikai egészségére is jó hatással van. Az Etex értékeivel összhangban szilárdan hiszünk abban, hogy a jóllétünk a másokkal való kapcsolatunkon alapul.

Célunk, hogy olyan munkahelyet teremtsünk, ahol az **egyének** „egyedi” tulajdonságait támogatjuk és lehetőséget adunk a boldogulásra.



# Az Etex **elkötelezett** a irányába:

- 1 Egyenlő díjazás** biztosítása – ami azt jelenti, hogy az azonos munkakörben dolgozó és összehasonlítható munkát végző csapattagoknak egyenlő díjazásban kell részesülniük, kivéve, ha a díjazásbeli különbség objektív kritériumok alapján igazolható.
- 2 Esélyegyenlőség** biztosítása – ami azt jelenti, hogy az Etexnél a csapattagok ugyanolyan lehetőségeket kapnak a foglalkoztatáshoz, a fejlődéshez, a fizetéshez, a képzéshez és az előléptetéshez való hozzáféréshez, bárki személyes jellemzőinek figyelembe vétele nélkül.
- 3 Hozzáértő, szakképzett és sokszínű munkaerő** toborzása és megtartása, amely reprezentálja a rendelkezésre álló tehetségeket azokban a közösségekben, ahol üzemeink és irodáink találhatóak, és ahol csapattagjaink laknak.
- 4 Megfelelő, a kompetencián, a különböző készségeken, tapasztalatokon és perspektívákon alapuló kiválasztási kritériumok** alkalmazása az Etex szervezetének minden szintjén a munkaerő-felvétel során. A munkaköri leírások, hirdetések, jelentkezési lapok és szerződéses megállapodások nem tartalmaznak közvetlen vagy közvetett megkülönböztetést.
- 5 A nem tudatos elfogultság** kezelése – Az Etex minden csapattagot felkészít arra, hogy megértse a nem tudatos elfogultság hatását, és biztosítsa, hogy ne jelenjen meg a saját cselekedeteikben és viselkedésükben.
- 6 Az összetartozás kultúrájának** népszerűsítése minden csapattag számára – Az Etex a befogadás kultúráját keresi, ahol az Etex minden csapattagja képesnek érzi magát arra, hogy teljesítse azon célunkat, azaz hogy saját autentikus önmagunkat adva inspiráló életmódot folytassunk.
- 7 A diszkrimináció, a megfélemlítés és a zaklatás** elítélése – Az Etex erősen és egységesen fellép a diszkrimináció, a megfélemlítés és a zaklatás minden formájával szemben, és elősegíti a kölcsönös tisztelt, bizalom és méltóság kultúráját. Ezzel az elkötelezettséggel összhangban az Etex szigorúan tiltja a zaklatás vagy diszkrimináció minden formáját





## Célkitűzések

Az Etex elkötelezi magát amellett, hogy valamennyi belső és külső érdekelt felünket tájékoztatja a sokszínűséggel, a méltányossággal és a befogadással kapcsolatos céljainkról. Ebből a célból az Etex figyelemmel kíséri és nyomon követi a sokszínűség, a méltányosság és a befogadás iránti elkötelezettségünk meghatározott mutatóinak alakulását.



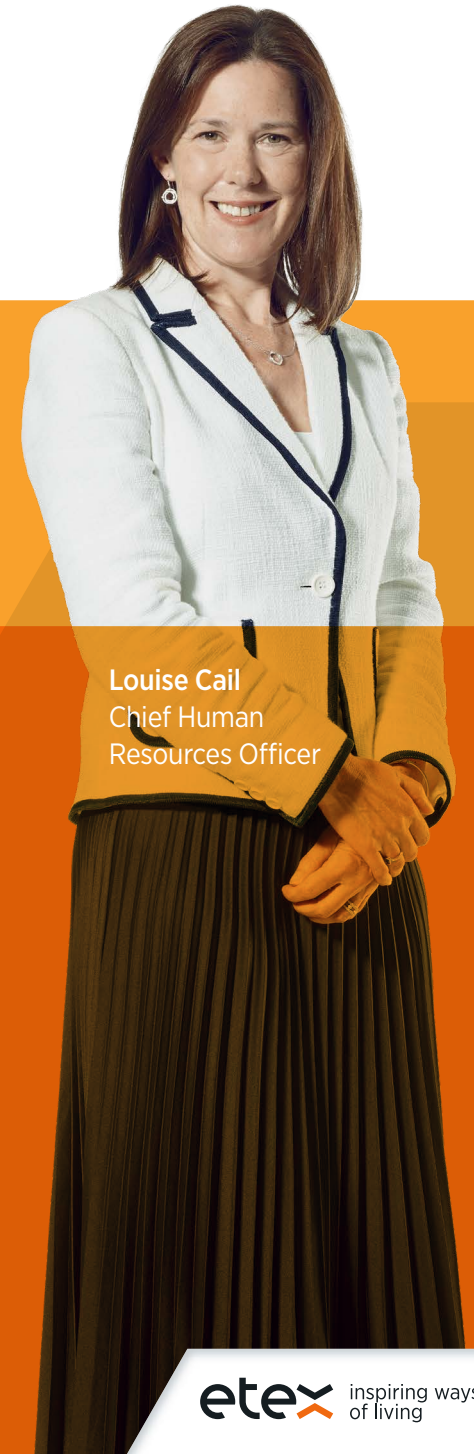
## Nyomon követés

A nyomon követés magában foglalja annak értékelését is, hogy a sokszínűséggel, a méltányossággal és a befogadással kapcsolatos irányelveink és az esetleges támogató cselekvési tervek hogyan működnek a gyakorlatban, és évente felülvizsgálja azokat, valamint mérlegeli, hogy szükség van-e megfelelő intézkedések meghozatalára a lehetséges kérdések kezelése érdekében.

Tudjon meg többet sokszínűség, méltányosság és befogadás az Etexnél az [etexgroup.com/diversity](https://etexgroup.com/diversity)



**Bernard Delvaux**  
Chief Executive Officer



**Louise Cail**  
Chief Human  
Resources Officer