

Keberagaman, Kesetaraan, dan Inklusi di Etex

Di Etex, yang diperhitungkan adalah bakat, bukan agama atau kepercayaan, ras, etnis, bahasa, jenis kelamin, perubahan jenis kelamin, orientasi seksual, kemampuan fisik dan mental, perkawinan atau kemitraan sipil, usia, atau potensi faktor perbedaan lainnya, termasuk perbedaan dalam gagasan dan perspektif.



Keberagaman di Etex

Keberagaman di Etex adalah tentang mengenali perbedaan. Ini berarti mengakui manfaat dari menyertakan berbagai perspektif ke dalam pengambilan keputusan, dan tenaga kerja yang mewakili masyarakat dan lingkungan tempat kami beroperasi.



Kesetaraan di Etex

Kesetaraan di Etex berarti mengatasi setiap perbedaan dan memastikan semua Rekan Tim memiliki akses ke alat dan sumber daya yang diperlukan untuk berhasil. Etex akan berusaha untuk memastikan bahwa mereka yang mungkin kondisinya kurang beruntung memiliki akses ke alat yang mereka butuhkan untuk mendapatkan keuntungan dari peluang yang sama seperti rekan mereka. Dengan demikian, meningkatkan kesetaraan meliputi memastikan tingkat keadilan dan kewajaran yang tepat dalam prosedur dan proses Etex, serta dalam distribusi sumber daya kami. Kesetaraan adalah jalan menuju persamaan sejati.



Keikutsertaan di Etex

Keikutsertaan di Etex berarti bahwa setiap Rekan Tim merasa menjadi bagian dari Etex, kontribusi mereka bermakna dan dihargai, dan mereka dapat menunjukkan potensi penuh mereka, terlepas dari latar belakang, identitas, atau keadaan mereka. Di Etex, kami juga menyadari bahwa identifikasi terhadap bias yang tidak disadari atau “implisit” membantu kami untuk berhati-hati dalam menangani masalah terkait keikutsertaan.





Kualitas unik di Etex

Di Etex, kami percaya bahwa setiap perbedaan yang dibawa keberagaman akan memperkaya tempat kerja kami dan membuat tim kami lebih kuat. Kami ingin semua orang yang bekerja bersama kami – mulai dari Rekan Tim hingga pemangku kepentingan kami – selalu merasa bahwa kualitas unik mereka dihargai, terwakili, dan dipuji.



Tim inklusif di Etex

Membangun dan mempertahankan keikutsertaan tim sangat penting untuk mewujudkan potensi sejati dalam komunitas kami, dan untuk tujuan kami menciptakan cara hidup yang menginspirasi.



Koneksi di Etex

Menumbuhkan rasa saling memiliki di semua tempat kerja Etex tidak hanya baik untuk kinerja Etex secara keseluruhan, tetapi juga kesehatan mental dan fisik Rekan Tim kami. Sejalan dengan nilai Etex, kami sangat yakin bahwa kesejahteraan kami bergantung pada hubungan kami dengan orang lain.

Tujuan kami adalah untuk menggalakkan tempat kerja yang mana **kualitas individu** yang “unik” didukung dan diberi kesempatan untuk berkembang.



Etex berkomitmen untuk:

- 1** Memastikan **upah yang setara** – berarti bahwa Rekan Tim di dalam posisi pekerjaan yang sama dan melakukan pekerjaan yang sebanding harus menerima upah yang setara, kecuali perbedaan pemberian upah yang dapat divalidasi berdasarkan kriteria objektif.
- 2** Memberikan **kesempatan yang sama** – berarti bahwa di Etex, Rekan Tim diberikan kesempatan yang sama dalam mengakses pekerjaan, pengembangan, upah, pelatihan, dan promosi, tanpa adanya halangan dari satu orang pun.
- 3** Menarik dan mempertahankan **tenaga kerja**, yang **kompeten, terampil**, dan **beragam** yang mewakili bakat yang tersedia di komunitas tempat pabrik dan kantor kami berada, dan Rekan Tim kami tinggal.
- 4** Memastikan **kriteria pemilihan yang sesuai** berdasarkan kompetensi, keterampilan, pengalaman, dan perspektif yang beragam digunakan saat merekrut di setiap tingkat organisasi Etex. Deskripsi pekerjaan, iklan, formulir lamaran, dan pengaturan kontrak tidak akan berisi dugaan atau diskriminasi langsung.
- 5** Mengatasi **bias yang tidak disadari** – Etex ingin melatih setiap Rekan Tim untuk memahami dampak bias yang tidak disadari dan memastikannya tidak diperlihatkan dalam tindakan dan perilaku mereka sendiri.
- 6** Menggalakkan **budaya memiliki** untuk semua Rekan Tim – Etex mencari budaya keikutsertaan yang mana setiap Rekan Tim Etex merasa diberdayakan untuk mewujudkan tujuan kami dalam menginspirasi cara hidup dengan menjadi diri mereka yang sebenarnya.
- 7** Mengutuk **diskriminasi, perundungan**, dan **pelecehan** – Etex berdiri teguh dan bersatu melawan segala bentuk diskriminasi, intimidasi, atau pelecehan dan mempromosikan budaya saling menghormati, mempercayai, dan bermartabat. Sejalan dengan komitmen ini, segala jenis pelecehan atau diskriminasi dilarang keras di Etex.



Tujuan

Etex berkomitmen untuk memberi tahu semua pemangku kepentingan internal dan eksternal kami tentang tujuan kami terkait keberagaman, kesetaraan, dan keikutsertaan. Untuk tujuan ini, Etex juga akan memantau dan melacak evolusi indikator yang ditentukan dari komitmen kami terhadap keberagaman, kesetaraan, dan keikutsertaan.



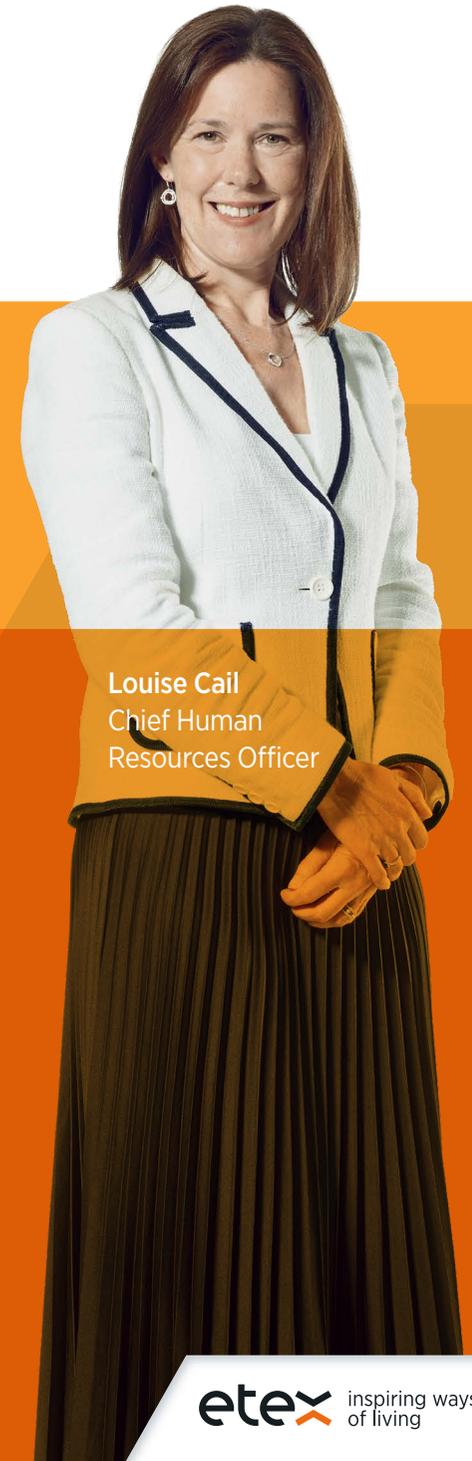
Pemantauan

Pemantauan juga akan mencakup penilaian bagaimana kebijakan keberagaman, kesetaraan, dan keikutsertaan, serta setiap rencana aksi pendukung, bekerja dalam pelaksanaannya, meninjaunya setiap tahun, dan mempertimbangkan kebutuhan untuk mengambil tindakan yang tepat untuk mengatasi setiap potensi masalah.

Cari tahu lebih lanjut tentang Keberagaman, Kesetaraan, dan Inklusi di Etex di etexgroup.com/diversity



Bernard Delvaux
Chief Executive Officer



Louise Cail
Chief Human
Resources Officer