

# Diversità, equità ed inclusione in Etex

In Etex ciò che conta è il talento, non la religione o il credo, la razza, l'etnia, la lingua, il genere, la riassegnazione di genere, l'orientamento sessuale, le capacità fisiche e mentali, il matrimonio o le unioni civili, l'età o qualsiasi altro potenziale fattore di diversità, incluse differenze di idee e prospettive.



## Diversità in Etex

In Etex diversità significa riconoscere le differenze. Vuol dire riconoscere i vantaggi che derivano dall'inclusione di prospettive diverse nel processo decisionale e riconoscere che la forza lavoro è rappresentativa delle comunità e dei territori in cui operiamo.



## Equità in Etex

Equità in Etex significa affrontare le differenze e garantire che tutti i compagni di squadra abbiano accesso agli strumenti e alle risorse di cui hanno bisogno per avere successo. Etex si impegnerà per garantire che coloro che potrebbero essere penalizzati a causa di proprie condizioni individuali abbiano accesso agli strumenti di cui hanno bisogno per beneficiare delle stesse opportunità dei loro pari. Pertanto, migliorare l'equità implica garantire il giusto livello di giustizia e correttezza nelle procedure e nei processi di Etex, oltre che nella distribuzione delle risorse. L'equità è la strada verso la vera uguaglianza.



## Inclusione in Etex

Inclusione in Etex significa che ogni compagno di squadra si sente parte di Etex, percepisce che il suo contributo è significativo e apprezzato e che può sviluppare il suo pieno potenziale, indipendentemente dalla propria storia, identità o circostanze personali. In Etex, siamo anche consci che l'individuazione dei pregiudizi inconsapevoli o "impliciti" ci aiuta ad essere risoluti nell'affrontare i problemi di inclusione.





## Qualità uniche in Etex

In Etex, siamo convinti che le differenze derivanti dalla diversità arricchiranno il nostro ambiente di lavoro, rafforzando i nostri team. Desideriamo che tutti coloro con cui lavoriamo, compagni di squadra o interlocutori, percepiscano sempre che le loro qualità uniche sono apprezzate, comprese e valorizzate.



## Team inclusivi in Etex

Costruire e sostenere team inclusivi è vitale alla realizzazione del nostro reale potenziale all'interno delle nostre comunità e al nostro obiettivo di creare stili di vita che siano di ispirazione.



## Connessione in Etex

Promuovere il senso di appartenenza in tutti i luoghi di lavoro Etex favorisce non solo la performance complessiva del gruppo, ma anche la salute mentale e fisica dei nostri compagni di squadra. In linea con i valori Etex, siamo fermamente convinti che il nostro benessere dipenda dalla capacità di stringere relazioni con gli altri.

Il nostro obiettivo  
è promuovere un  
ambiente di lavoro  
in cui le **qualità**  
“uniche” **di ciascuno**  
siano supportate e  
valorizzate.



# Etex si impegna a:

- 1** Garantire **parità di retribuzione**; compagni di squadra che occupano la stessa posizione lavorativa e che svolgono un lavoro comparabile devono ricevere la stessa retribuzione, salvo casi in cui una qualsiasi differenza retributiva possa essere giustificata sulla base di criteri oggettivi.
- 2** Offrire **pari opportunità**; in Etex, tutti i compagni di squadra hanno le stesse opportunità di accesso a occupazione, sviluppo, retribuzione, formazione e promozione, senza che le caratteristiche personali di ciascuno possano essere di ostacolo.
- 3** Attrarre e trattenere una **forza lavoro competente, qualificata e diversificata** che sia rappresentativa dei talenti disponibili nelle comunità in cui sono presenti i nostri stabilimenti e uffici e risiedono i nostri compagni di squadra.
- 4** Garantire l'adozione di **criteri di selezione appropriati**, basati su capacità, competenze, esperienza e prospettive, nell'assunzione a tutti i livelli dell'organizzazione Etex. Le descrizioni delle mansioni, gli annunci, le candidature e gli accordi contrattuali non conterranno alcuna discriminazione diretta o presunta.
- 5** Gestire i **pregiudizi inconsapevoli**; Etex desidera che ciascun compagno di squadra comprenda l'impatto dei pregiudizi inconsapevoli e le strategie per ridurre il loro impatto sulle proprie azioni e comportamenti.
- 6** Promuovere una **cultura di appartenenza** fra tutti i compagni di squadra; Etex ambisce a una cultura di inclusione in cui ciascun compagno di squadra Etex si senta libero ed incoraggiato a realizzare il nostro obiettivo di ispirare modi di vivere, mostrando la propria autenticità.
- 7** Condannare **discriminazioni, bullismo e molestie**; Etex è forte e unita contro ogni forma di discriminazione, bullismo o molestia e promuove una cultura di rispetto reciproco, fiducia e dignità. In linea con questo impegno, in Etex è severamente vietato qualsiasi tipo di molestia o discriminazione.





## Obiettivi

Etex si impegna a informare tutti i suoi stakeholder interni ed esterni sui propri obiettivi in materia di diversità, equità ed inclusione. A tal fine, Etex monitorerà e seguirà anche l'evoluzione di indicatori definiti del nostro impegno verso la diversità, l'equità e l'inclusione.



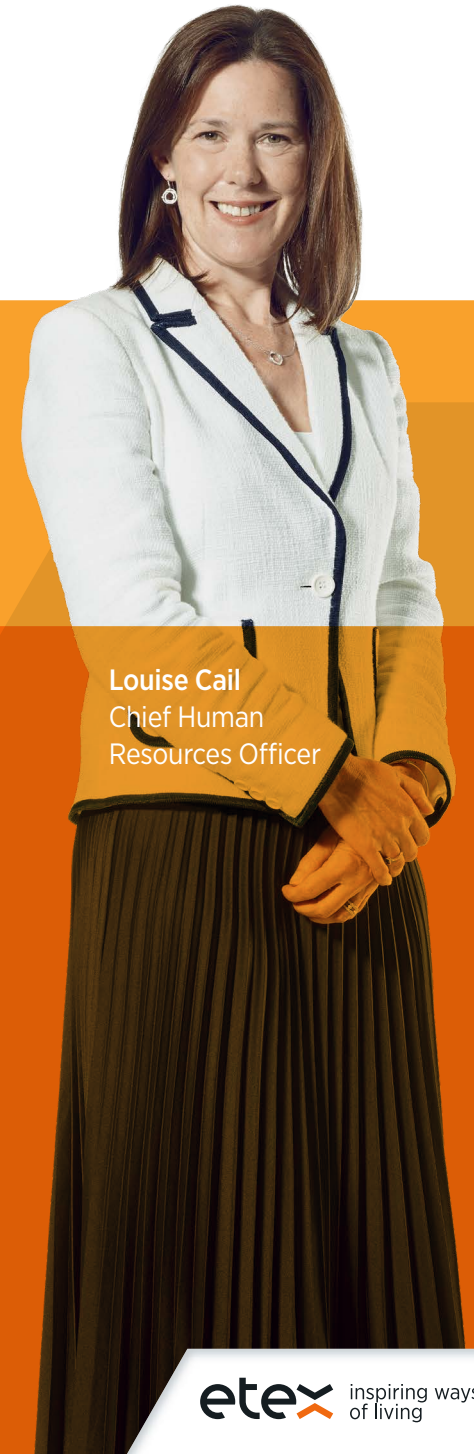
## Monitoraggio

Il monitoraggio comprenderà anche la valutazione del funzionamento di detta policy e di eventuali piani d'azione a suo sostegno, riesaminandoli a scadenza annuale e valutando la necessità di adottare misure appropriate per affrontare eventuali problemi.

Per saperne di più su diversità, equità ed Inclusione in Etex, visitate il sito [etexgroup.com/diversity](https://etexgroup.com/diversity)



**Bernard Delvaux**  
Chief Executive Officer



**Louise Cail**  
Chief Human  
Resources Officer