

Etexにおける 多様性、公平性お よびインクルージ ョン

人種、民族、言語、性別やそれによる役割、性的指向、身体的および精神的な能力、結婚または社会的パートナーシップ、年齢、その他考え方やものの見方の違いなど表に現れない要因による差異。Etexでは、これらをもって人材を判断することはありません。



Etexにおける多様性

Etexにおける多様性とは、違いを認識することです。これは、意思決定に様々な視点を持ち込むこと、および私たちが活動する地域社会と環境を代表する従業員とともに働くことの利点を認識することを意味します。



Etexの公平性

Etexの公平性とは、あらゆる相違に対処し、すべてのチームメイトが成功するために必要なツールおよびリソースへのアクセスを可能にすることを意味します。Etexは、個々の状況により不利益を被る可能性のある人々が、仲間と同じ機会を通じて恩恵を受けられるように、必要なツールにアクセスできるように努力します。そのため、公平性の改善には、Etexの手続きやプロセス、そして資源の分配において、正しいレベルの正義と公平性を確保することが含まれます。公平性は真の平等への道です。



Etexのインクルージョン

Etexのインクルージョンとは、チームメイト全員がEtexの一部であると感じること、その貢献は有意義で価値あるものであり、その経歴、アイデンティティ、状況にかかわらず、潜在能力を最大限に発揮できるものであることを意味します。Etexでは、無意識あるいは「暗黙の」偏見を認識することで、インクルージョンの問題に対し強い意志で対応できると考えています。





Etexのユニークな資質

Etexでは、多様性がもたらすあらゆる違いが、職場を豊かにし、チームを強くすると信じています。私たちは、チームメートからステークホルダーに至るまで、チームメンバー全員に、その独自の資質が尊重され、表現され、賞賛されていることを常に感じてほしいと考えています。



Etexのインクルーシブなチーム

インクルーシブ(包括的)なチームの構築と維持は、私たちのコミュニティにおける真の潜在能力の実現、そして生活スタイルの創造という目的にとって不可欠です。



Etexの接続

すべてのEtexの職場への帰属意識を高めることは、Etexのパフォーマンス全般だけでなく、チームメートの心身の健康にも役立ちます。Etexバリューに示されているように、幸福とは他者とのつながりを感じられることであると、私たちは強く信じています。

私たちの目標は、
「ユニークな」
個人の資質が
サポートされ、
活躍する機会
が与えられるよ
う、職場を活発
化することです。

Etexは以下に取り組んでいます。

- 1** 対等な賃金を保証する - つまり、同じ職位にあり、同等の仕事をするチームメートには、客観的な基準に基づいた報酬の差が検証できない限り、対等な賃金を支払わなければなりません。
- 2** 均等な機会を提供する - つまり、Etexでは、個人的特性に妨げられることなく、チームメートに雇用、開発、給与、トレーニング、昇進の機会が与えられます。
- 3** 当社の工場やオフィス、またそれぞれの地域社会で活躍している人材に代表されるような有能で多様性を持ったチームメートにとって、魅力的な職場であり続けます。
- 4** Etex組織のあらゆるレベルにおいて、採用時に能力、多様なスキル、経験、および視点に基づく適切な選択基準が確保されています。職務記述書、広告、応募用紙、契約書などには、直接的または間接的な差別は一切含まれません。
- 5** 無意識の偏見への対応 - Etexは、無意識の偏見による影響が生じることを理解し、それが自分の行動の中で示されていないよう、すべてのチームメートに訓練を行いたいと考えています。
- 6** すべてのチームメートが帰属意識をもてるような文化を醸成する - Etexは、各チームメートが、Inspire Ways of Living という目的を達成するにあたって、「本当の自分」の姿であり続けられるような、インクルージョンの文化を求めています。
- 7** 差別、いじめ、ハラスメントを非難する - Etexは、あらゆる形の差別、いじめ、ハラスメントに対し強く団結して立ち向かい、相互尊重、信頼、尊厳の文化を促進します。この取り組みに伴い、Etexでは、いかなる種類のハラスメントや差別も固く禁じます。



目標

Etexは、多様性、公平性、インクルージョンに関する当社の目標について、社内および社外のステークホルダー全員に伝えることを約束します。この目的のために、Etexはまた、多様性、公平性、インクルージョンへのコミットメントとして定義された指標の推移をモニタリングし、追跡します。



モニタリング

モニタリングには、多様性、公平性およびインクルージョンに関する方針、そしてそれを支える行動計画が実際にどのように機能しているかを評価し、それらを毎年見直し、潜在的な問題に対処するために適切な行動を取る必要性を考慮することも含まれます。

Etexにおける
多様性、公平性およびイ
ンクルージョンについて
は、etexgroup.com/diversity
でご確認ください。



Bernard Delvaux
最高経営責任者



Louise Cail
最高人事責任者