

# „Etex“ įvairovė, lygybė ir įtrauktis

„Etex“ svarbiausia yra talentingi žmonės, bet ne religija ar įsitikinimai, rasė, etninė kilmė, kalba, lytis, lyties pakeitimas, seksualinė orientacija, fiziniai ir protiniai gebėjimai, santuoka ar partnerystė, amžius ar bet kokie kiti galimi skirtumai, įskaitant idėjų ir požiūrių skirtumus.



## Įvairovė „Etex“

„Etex“ įvairovė – tai skirtumų pripažinimas. Tai reiškia, kad atsižvelgiame į įvairių požiūrių naudą priimant sprendimus, o darbuotojai atstovauja bendruomenes ir aplinką, kurioje dirbame.



## Lygybė „Etex“

Lygybė „Etex“ reiškia, kad atsižvelgiame į visus skirtumus ir užtikriname, kad visi komandos nariai galėtų naudotis priemonėmis ir ištekliais, kurių jiems reikia, kad pasiektų sėkmę. „Etex“ sieks užtikrinti, kad tie, kurie gali būti nepalankioje padėtyje dėl savo individualių sąlygų, turėtų prieigą prie priemonių, kurių jiems reikia, kad galėtų pasinaudoti tomis pačiomis galimybėmis kaip ir jų kolegos. Didinant lygybę užtikriname tinkamą teisingumo ir sąžiningumo lygį „Etex“ procedūrose ir procesuose, taip pat skirstant išteklius. Lygybė yra kelias į tikrąsias lygias teises.



## Įtrauktis „Etex“

Įtrauktis „Etex“ reiškia, kad kiekvienas komandos narys jaučiasi „Etex“ dalimi, kad jo indėlis yra reikšmingas ir vertinamas ir kad jis gali išnaudoti visą savo potencialą, neatsižvelgiant į jo kilmę, tapatybę ar aplinkybes. „Etex“ taip pat žinome, kad nesąmoningo arba „numanomo“ šališkumo pripažinimas padeda mums sąmoningai spręsti įtraukties klausimus.





## Unikalios savybės „Etex“

„Etex“ esame įsitikinę, kad bet kokie skirtumai, kuriuos gali sąlygoti įvairovė, praturtins mūsų darbą ir sustiprins mūsų komandas. Norime, kad visi, su kuriais dirbame – nuo mūsų komandos narių iki mūsų suinteresuotųjų šalių – visada jaustų, kad jų unikalios savybės yra vertinamos, atstovaujamos ir skatinamos.



## Įtraukiančios komandos „Etex“

Įtraukų komandų kūrimas ir palaikymas yra gyvybiškai svarbus, kad galėtume išnaudoti tikrąjį savo potencialą bendruomenėse ir įgyvendinti savo tikslą – skatinti įkvepiančius gyvenimo būdus.



## Ryšys „Etex“

Įsitraukimo jausmo skatinimas visose „Etex“ darbo vietose yra naudingas ne tik „Etex“ veiklos rezultatams, bet ir mūsų komandos narių psichinei ir fizinei sveikatai. Laikantis „Etex“ vertybių, mes tvirtai tikime, kad mūsų gerovė priklauso nuo mūsų ryšio su kitais.

Mūsų tikslas – skatinti tokią darbo aplinką, kurioje būtų palaikomos „unikalios“ asmeninės savybės ir suteikiama galimybė joms atsiskleisti.

# „Etex“ įsipareigoja:

- 1** Užtikrinti **vienodą darbo užmokestį**, t. y., kad tas pačias pareigas užimantys ir panašų darbą atliekantys kolegos turi gauti vienodą darbo užmokestį, išskyrus atvejus, kai atlyginimo skirtumą galima pagrįsti objektyviais kriterijais.
- 2** Sudaryti **lygias galimybes** – tai reiškia, kad „Etex“ komandos nariams suteikiamos vienodos galimybės įsidarbinti, tobulėti, gauti darbo užmokestį, mokytis ir būti paaukštintiems pareigose, nepriklausomai nuo jų asmeninių savybių.
- 3** Pritraukti ir išlaikyti **kompetentingą, kvalifikuotą ir įvairialypę darbo jėgą**, atspindinčią bendruomenių, kuriose įsikūrusios mūsų gamyklos ir biurai bei gyvena mūsų komandos nariai, talentus.
- 4** Užtikrinti, kad samdant darbuotojus visuose „Etex“ organizacijos lygmenyse būtų taikomi **tinkami atrankos kriterijai**, pagrįsti kompetencija, įvairiais įgūdžiais, patirtimi ir perspektyvomis. Darbo aprašymuose, skelbimuose, paraiškų formose ir sutartyse nebus jokios tiesioginės ar numanomos diskriminacijos.
- 5** **Nesąmoningo šališkumo** problemos sprendimas – „Etex“ nori išmokyti kiekvieną komandos narį suprasti nesąmoningo šališkumo poveikį ir užtikrinti, kad jis nepasireikštų jų pačių veiksmuose ir elgesyje.
- 6** Skatinti visų komandos narių **įsitraukimo kultūrą** – „Etex“ siekia, kad kiekvienas „Etex“ komandos narys jaustųsi galintis siekti mūsų tikslo – gerinti gyvenimo kokybę būnant savimi.
- 7** Pasmėrkti **diskriminaciją, patyčias ir priekabiavimą** – „Etex“ tvirtai ir vieningai pasisako prieš bet kokią diskriminaciją, patyčias ar priekabiavimą ir skatina abipusės pagarbos, pasitikėjimo ir orumo kultūrą. Pagal šį įsipareigojimą „Etex“ griežtai draudžiamas bet kokio pobūdžio priekabiavimas ar diskriminacija.



## Tikslai

„Etex“ yra įsipareigojusi informuoti visas savo vidaus ir išorės suinteresuotąsias šalis apie mūsų tikslus, susijusius su įvairove, teisingumu ir įtrauktimi. Šiuo tikslu „Etex“ taip pat stebės ir fiksuos, kaip keičiasi nustatyti mūsų įsipareigojimo siekti įvairovės, teisingumo ir įtraukties rodikliai.



## Paveldėjimas

Stebėseną taip pat bus vykdoma vertinant, kaip įvairovės, lygybės ir įtraukties politika ir visi pagalbiniai veiksmų planai veikia praktiškai, kasmet juos peržiūrint ir svarstant poreikį imtis atitinkamų veiksmų galimoms problemoms spręsti.

Sužinokite daugiau apie įvairovę, lygybę ir įtrauktį “Etex” svetainėje [etexgroup.com/diversity](http://etexgroup.com/diversity)



**Bernard Delvaux**  
Chief Executive Officer



**Louise Cail**  
Chief Human  
Resources Officer