

# Diversiteit, gelijkheid en inclusie bij Etex

Talent is wat telt bij Etex, niet religie of overtuiging, ras, etniciteit, taal, geslacht, geslachtsheroïentatie, seksuele oriëntatie, fysieke en mentale capaciteiten, huwelijk of samenlevingscontract, leeftijd, of een andere mogelijke factor van verschil, inclusief verschillen in ideeën en perspectieven.



## Diversiteit bij Etex

Diversiteit bij Etex gaat over het erkennen van verschillen. We beseffen de voordelen die een ruime waaier aan meningen en standpunten brengt in de besluitvorming en als ons personeel representatief is voor de gemeenschappen en omgevingen waarin we actief zijn.



## Gelijkheid bij Etex

Gelijkheid bij Etex betekent dat we eventuele verschillen aanpakken en ervoor zorgen dat alle teamleden toegang hebben tot de tools en middelen die ze nodig hebben om te slagen. Etex zal er alles aan doen om degenen die mogelijk benadeeld zouden kunnen worden vanwege hun eigen individuele omstandigheden toegang te bieden tot de tools die ze nodig hebben om dezelfde kansen te krijgen als hun collega's. We bevorderen gelijkheid door het juiste niveau van rechtvaardigheid en billijkheid te introduceren in de procedures en processen van Etex en in onze verdeling van middelen. Gelijkheid is de weg naar echte gelijkstelling.



## Inclusie bij Etex

Inclusie bij Etex betekent dat alle teamleden het gevoel hebben deel uit te maken van Etex, dat hun bijdrage zinvol is en gewaardeerd wordt en dat zij ten volle kunnen presteren, ongeacht hun achtergrond, identiteit of omstandigheden. Bij Etex zijn we ons er ook van bewust dat het erkennen van onbewuste of 'impliciete' vooroordelen ons helpt om doelbewust om te gaan met kwesties van inclusie.





## Unieke kwaliteiten bij Etex

Bij Etex zijn we ervan overtuigd dat eventuele verschillen die diversiteit met zich meebrengt onze werkplek zullen verrijken en onze teams sterker zullen maken. We willen dat iedereen met wie we samenwerken – van onze teamleden tot onze stakeholders – altijd het gevoel heeft dat hun unieke kwaliteiten worden gewaardeerd, vertegenwoordigd en geprezen.



## Inclusieve teams bij Etex

Het opbouwen en in stand houden van inclusieve teams is essentieel om ons potentieel ten volle te realiseren binnen onze gemeenschappen en om ons doel van 'Inspiring Ways of Living' te bereiken.



## Verbondenheid bij Etex

Een gevoel van verbondenheid creëren in alle werkplekken van Etex is niet alleen goed voor de algemene prestaties van Etex, maar ook voor de mentale en fysieke gezondheid van onze teamleden. In lijn met de Etex-waarden zijn we er vast van overtuigd dat ons welzijn samenhangt met onze verbondenheid met anderen.

Ons doel is om een werkplek te promoten waar 'unieke' **individuele eigenschappen** worden ondersteund en een kans krijgen om te ontplooiën.





# Etex verbindt zich ertoe:

- 1 Gelijke verloning** te garanderen – dit betekent dat teamleden die dezelfde functie uitoefenen en vergelijkbaar werk verrichten, gelijkwaardig loon moeten ontvangen, tenzij een verschil in verloning kan worden gevalideerd op basis van objectieve criteria.
- 2 Gelijke kansen** te bieden – dit betekent dat teamleden bij Etex dezelfde kansen krijgen om toegang te hebben tot tewerkstelling, ontwikkeling, loon, opleiding en promotie, ongeacht iemands persoonlijke kenmerken.
- 3 Een competent, bekwaam en divers personeelsbestand** aan te trekken en te behouden dat representatief is voor het talent dat beschikbaar is in de gemeenschappen waar onze fabrieken en kantoren gevestigd zijn en waar onze teamleden wonen.
- 4** Ervoor te zorgen dat er **passende selectiecriteria** op basis van competenties, uiteenlopende vaardigheden, ervaringen en perspectieven worden gebruikt bij de aanwerving in alle lagen van de Etex-organisatie. Functiebeschrijvingen, advertenties, sollicitatieformulieren en contractuele afspraken bevatten geen directe of impliciete discriminatie.
- 5 Onbewuste vooroordelen** aan te pakken – Etex wil alle teamleden opleiden om de impact van onbewuste vooroordelen te begrijpen en ervoor te zorgen dat die niet tot uiting komen in hun eigen handelingen en gedrag.
- 6** Een **cultuur van verbondenheid** te promoten voor alle teamleden – Etex streeft naar een cultuur van inclusie waarbij elk teamlid van Etex zich gesterkt voelt om ons doel ‘inspiring ways of living’ te bereiken door hun authentieke zelf te zijn.
- 7 Discriminatie, pesterijen en intimidatie** te veroordelen – Etex komt sterk en eensgezind op tegen elke vorm van discriminatie, pesterijen of intimidatie en promoot een cultuur van wederzijds respect, vertrouwen en waardigheid. In lijn met deze verbintenis is elke vorm van intimidatie of discriminatie strikt verboden bij Etex.





## Doelstellingen

Etex verbindt zich ertoe al onze interne en externe stakeholders te informeren over onze doelstellingen op het gebied van diversiteit, gelijkheid en inclusie. Daartoe zal Etex ook de evolutie van gedefinieerde indicatoren van onze verbintenis op het vlak van diversiteit, gelijkheid en inclusie opvolgen en controleren.



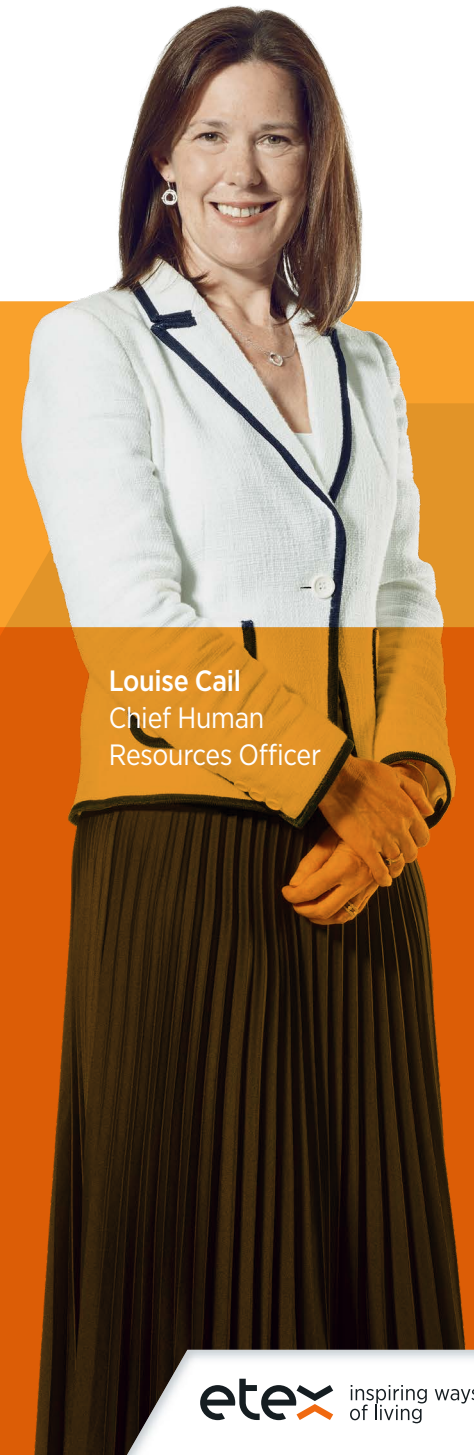
## Opvolging

Deze opvolging houdt ook in dat we beoordelen hoe het beleid inzake diversiteit, gelijkheid en inclusie, en eventuele ondersteunende actieplannen, in de praktijk werken, en we deze periodiek evalueren en nagaan of er aangepaste acties nodig zijn om mogelijke problemen aan te pakken.

Kom meer te weten over diversiteit, gelijkheid en inclusie bij Etex op [etexgroup.com/diversity](https://etexgroup.com/diversity)



**Bernard Delvaux**  
Chief Executive Officer



**Louise Cail**  
Chief Human  
Resources Officer