

Różnorodność, równość i integracja pracowników w Etex

W Etex liczy się talent, a nie religia czy światopogląd, rasa, pochodzenie etniczne, język, płeć, orientacja seksualna, zdolności fizyczne i psychiczne, małżeństwo lub związki partnerskie, wiek lub jakikolwiek inny potencjalny czynnik różnicy, w tym różnice w ideach i perspektywach.



Różnorodność w Etex

Różnorodność w Etex polega na dostrzeganiu różnic. Wiąże się z uznaniem korzyści, jakie płyną z ujęcia różnych perspektyw w procesie podejmowania decyzji oraz doboru kadry, która jest reprezentatywna dla społeczności i środowisk, w których działamy.



Równość w Etex

Równość w Etex oznacza uwzględnianie wszelkich różnic i zapewnienie wszystkim pracownikom dostępu do narzędzi i zasobów, których potrzebują, aby odnieść sukces. Firma będzie starała się dopilnować, aby ci, którzy mogą być w niekorzystnej sytuacji z powodu indywidualnych uwarunkowań, mieli dostęp do potrzebnych im narzędzi, aby mogli korzystać z takich samych możliwości jak inni. Równość wiąże się z zapewnieniem właściwego poziomu sprawiedliwości i uczciwości w procedurach i procesach wewnętrznych, jak również w prowadzonej przez nas dystrybucji zasobów. Równość to droga do sprawiedliwości.



Integracja w Etex

Integracja w Etex oznacza, że każdy pracownik czuje się częścią firmy, że jego wkład ma znaczenie i jest doceniany oraz że może w pełni wykorzystywać swój potencjał bez względu na pochodzenie, tożsamość czy okoliczności. Mamy również świadomość, że rozpoznawanie nieświadomych lub „niejawnych” uprzedzeń pomaga nam rozważnie podchodzić do kwestii integracji pracowników.





Wyjątkowe cechy w Etex

W Etex wierzymy, że wszelkie różnice, jakie może przynieść różnorodność, ubogacą nasze miejsce pracy i wzmocnią nasze zespoły. Chcemy, aby wszyscy, z którymi współpracujemy – od pracowników po interesariuszy – zawsze mieli poczucie, że ich wyjątkowe cechy są doceniane, reprezentowane i chwalone.



Zintegrowane zespoły w Etex

Budowanie i utrzymywanie zintegrowanych zespołów ma zasadnicze znaczenie dla urzeczywistnienia naszego prawdziwego potencjału w naszych społecznościach, a także dla przyświecającego nam celu, jakim jest kreowanie inspirujących sposobów życia.



Poczucie przynależności w Etex

Promowanie poczucia przynależności we wszystkich miejscach pracy jest korzystne nie tylko dla ogólnych wyników firmy, ale także dla zdrowia psychicznego i fizycznego naszych pracowników. Zgodnie z wartościami firmy mocno wierzymy, że nasze dobre samopoczucie zależy od naszej więzi z innymi.

Naszym celem jest promowanie miejsca pracy, w którym **wyjątkowe cechy** pracowników są wspierane i mają szansę na rozwój.

Etex zobowiązuje się do:

- 1** zapewniania **równych płac** – co oznacza, że osoby pracujące na tym samym stanowisku i wykonujące porównywalną pracę muszą otrzymywać równą płacę, chyba że różnica w wynagrodzeniu może być uzasadniona obiektywnymi kryteriami,
- 2** oferowania **równych możliwości** – co oznacza, że w Etex pracownicy mają takie same możliwości dostępu do zatrudnienia, rozwoju, płacy, szkoleń i awansu, i niczyje cechy osobowe nie stają im na przeszkodzie,
- 3** przyciągania i zatrzymywania **kompetentnej, wykwalifikowanej i wreszcie zróżnicowanej kadry** reprezentującej talenty dostępne w społecznościach, w których znajdują się nasze zakłady i biura,
- 4** stosowania **odpowiednich kryteriów selekcji** w oparciu o kompetencje, zróżnicowane umiejętności, doświadczenie i perspektywy przy **zatrudnieniu** na każdym poziomie organizacji. W zakresach obowiązków, ofertach pracy, formularzach zgłoszeniowych i ustaleniach umownych nie będzie dyskryminacji, czy to bezpośredniej, czy pośredniej,
- 5** podejmowania działań w kwestii **nieświadomych uprzedzeń** – Etex chce szkolić wszystkich pracowników, aby rozumieli, jakie są skutki nieświadomych uprzedzeń, i uważali, aby przez ich działania i zachowanie nie przebijały się takie uprzedzenia,
- 6** wspierania **kultury przynależności** wśród wszystkich pracowników – firmie zależy na kulturze integracji, w której wszyscy pracownicy mają poczucie, że będąc autentycznie sobą, mogą realizować nasz cel, jakim jest kreowanie inspirujących sposobów życia,
- 7** potępienia **dyskryminacji, dręczenia i molestowania** – Etex kategorycznie i jednogłośnie sprzeciwia się wszelkim formom dyskryminacji, dręczenia i molestowania, propaguje zaś kulturę wzajemnego szacunku, zaufania i godności. W myśl tego zobowiązania surowo zabroniony jest każdy rodzaj molestowania czy dyskryminacji.



Cele

W Etex zależy nam na informowaniu wszystkich wewnętrznych i zewnętrznych interesariuszy o naszych dążeniach związanych z różnorodnością, równością i integracją. W tym celu będziemy także monitorować i śledzić ewolucję zdefiniowanych wskaźników naszego zaangażowania.



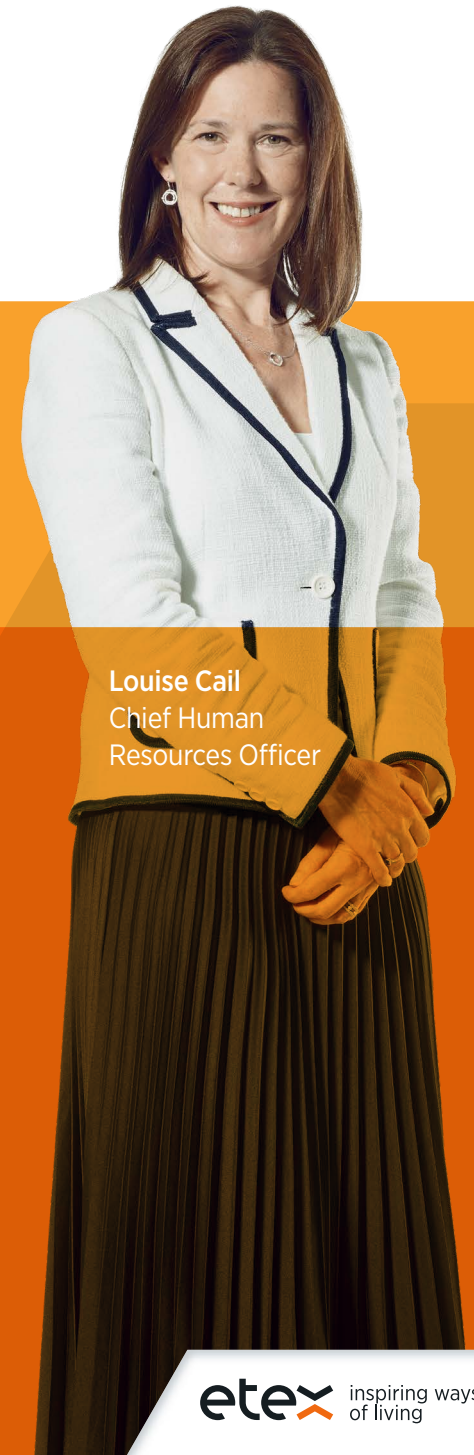
Monitorowanie

W ramach monitorowania oceniane będzie również to, jak polityka różnorodności, równości i integracji oraz wszelkie pomocnicze plany działania funkcjonują w praktyce – przeprowadzany będzie coroczny przegląd wraz z rozważeniem potrzeby podjęcia odpowiednich działań w celu rozwiązania wszelkich potencjalnych problemów.

Więcej informacji na temat różnorodność, równość i integracja pracowników w Etex można znaleźć na stronie etexgroup.com/diversity



Bernard Delvaux
Chief Executive Officer



Louise Cail
Chief Human
Resources Officer