

# Diversidade, Equidade e Inclusão na Etex

Na Etex, o talento conta, não a religião ou crença, raça, etnia, idioma, identidade de gênero, orientação sexual, capacidades físicas e mentais, estado civil, idade ou qualquer outro fator potencial de diferença, incluindo diferenças em ideias e perspectivas.



## Diversidade na Etex

A diversidade na Etex tem a ver com o reconhecimento de diferenças. Implica reconhecer os benefícios de integrar uma série de perspectivas na tomada de decisões e que a força de trabalho seja representativa das comunidades e dos ambientes em que operamos.



## Equidade na Etex

A equidade na Etex significa abordar quaisquer diferenças e garantir que todos os colaboradores tenham acesso às ferramentas e recursos de que precisam para ter sucesso. Melhorar a equidade envolve garantir o nível certo de justiça e imparcialidade nos procedimentos e processos da Etex, bem como na nossa distribuição de recursos. A equidade é o caminho para a verdadeira igualdade.



## Inclusão na Etex

Inclusão na Etex significa que cada colaborador sente que faz parte da Etex, que a sua contribuição é significativa e valorizada e que pode realizar todo o seu potencial, independentemente da sua origem, identidade ou circunstâncias. Na Etex, também estamos cientes de que o reconhecimento de preconceitos inconscientes ou “implícitos” nos ajuda a ser deliberados ao abordar questões de inclusão.





## Qualidades únicas na Etex

Na Etex, acreditamos que quaisquer diferenças que a diversidade possa trazer enriquecerão o nosso local de trabalho e tornarão as nossas equipes mais fortes. Queremos que todos com quem trabalhamos – desde os nossos Colegas de Equipe até nossos stakeholders – sintam sempre que as suas qualidades únicas são valorizadas, representadas e elogiadas.



## Equipes inclusivas na Etex

Construir e sustentar equipes inclusivas é vital para concretizar o nosso verdadeiro potencial dentro das nossas comunidades e para o nosso propósito de inspirar novas formas de viver.



## Conexão na Etex

Promover um sentimento de pertencimento em todos os locais de trabalho da Etex é bom não só para o desempenho geral da Etex, mas também para a saúde mental e física dos nossos colaboradores. De acordo com os valores da Etex, acreditamos firmemente que o nosso bem-estar depende da nossa conexão e cuidado uns com os outros.

O nosso objetivo é promover um local de trabalho onde as **qualidades individuais** “únicas” sejam apoiadas e lhes seja dada a oportunidade de prosperarem.



# A Etex se compromete a:

- 1** Garantir **igualdade salarial** – o que significa que os colaboradores que estejam no mesmo posto de trabalho e desempenhem trabalho igual, têm de receber salário igual, a menos que qualquer diferença na remuneração possa ser validada com base em critérios objetivos, como, por exemplo, aumento por mérito, tempo de casa, acordo coletivo e outros.
- 2** Proporcionar **igualdade de oportunidades** – o que significa que, na Etex, os colaboradores recebem as mesmas oportunidades de acesso ao emprego, desenvolvimento, remuneração, formação e promoção, sem obstáculos devido às características pessoais de qualquer pessoa.
- 3** Atrair e manter uma **força de trabalho competente qualificada e diversificada** que seja representativa do talento disponível nas comunidades onde as nossas unidades e escritórios estão localizados e os nossos colaboradores residem.
- 4** Garantir **critérios de seleção adequados** com base na competência, habilidades diversas, experiência e perspetivas sejam usados na contratação de **todos** os níveis da dentro da Etex. As descrições de cargos, anúncios, formulários de inscrição e acordos contratuais não conterão qualquer discriminação direta ou inferida.
- 5** Abordar **preconceitos inconscientes** – A Etex treinará todos os colaboradores para compreender o impacto dos preconceitos inconscientes e garantir que não ocorram dentro das suas próprias ações e comportamentos.
- 6** Promover uma **cultura de pertencimento** para todos os colaboradores – a Etex procura uma cultura de inclusão onde cada empregado da Etex se sinta empoderado para cumprir o nosso propósito de inspirar novas formas de viver.
- 7** Condenação da **discriminação, intimidação e assédio** – a Etex mantém-se forte e unida contra qualquer forma de discriminação, intimidação ou assédio e promove uma cultura de respeito mútuo, confiança e dignidade. De acordo com este compromisso, qualquer tipo de assédio ou discriminação é estritamente proibido na Etex.



## Objetivos

A Etex está empenhada em informar a todas as partes interessadas internas e externas sobre os nossos objetivos relativos à diversidade, equidade e inclusão. Para este efeito, a Etex também irá monitorar e acompanhar a evolução de indicadores definidos do nosso compromisso com a diversidade, equidade e inclusão



## Monitoramento

O monitoramento incluirá também a avaliação de como a política de diversidade, equidade e inclusão, e quaisquer planos de ação de apoio estão funcionando na prática, revisando-os periodicamente e a considerando a necessidade de tomar medidas adequadas para resolver quaisquer potenciais problemas.

Saiba mais sobre Diversidade, Equidade e Inclusão na Etex em [etexgroup.com/diversity](https://etexgroup.com/diversity)



**Bernard Delvaux**  
Chief Executive Officer



**Louise Cail**  
Chief Human  
Resources Officer