

Diversitate, echitate și incluziune la Etex

La Etex, talentul contează, nu religia sau credința, rasa, etnia, limba, sexul, schimbarea de sex, orientarea sexuală, aptitudinile fizice și mentale, căsătoria sau parteneriatele civile, vârsta sau orice alt factor potențial de diferență, inclusiv diferențele de idei și perspective.



Diversitatea la Etex

Diversitatea la Etex înseamnă recunoașterea diferențelor. Aceasta implică recunoașterea avantajelor de a aduce o serie de perspective în procesul decizional și de a reprezenta forța de muncă în comunitățile și mediile în care ne desfășurăm activitatea.



Echitatea la Etex

Echitatea la Etex înseamnă abordarea oricăror diferențe și asigurarea accesului tuturor colegilor de echipă la instrumentele și resursele de care au nevoie pentru a reuși. Etex se va strădui să se asigure că cei care pot fi dezavantajați din cauza propriilor condiții individuale au acces la instrumentele de care au nevoie pentru a beneficia de aceleași oportunități ca și colegii lor. Prin urmare, îmbunătățirea echității implică asigurarea unui nivel adecvat de justiție și corectitudine în procedurile și procesele Etex, precum și în distribuirea resurselor noastre. Echitatea este calea către o adevărată egalitate.



Incluziunea la Etex

Incluziunea la Etex înseamnă că fiecare coleg de echipă simte că face parte din Etex, că aportul lor este semnificativ și apreciat și că poate să-și îndeplinească pe deplin potențialul, indiferent de trecutul, identitatea sau circumstanțele lor. La Etex, suntem, de asemenea, conștienți de faptul că recunoașterea prejudecății inconștiente sau „implicite” ne ajută să deliberăm în abordarea problemelor de incluziune.





Calitățile unice la Etex

La Etex, credem că orice diferențe pe care le poate aduce diversitatea ne vor îmbogăți locul de muncă și ne vor face echipele mai puternice. Dorim ca toți cei cu care lucrăm – de la colegii noștri de echipă la părțile interesate – să simtă întotdeauna că calitățile lor unice sunt apreciate, declarate și laudate.



Echipe incluzive la Etex

Construirea și susținerea de echipe incluzive este vitală pentru realizarea potențialului nostru real în comunitățile noastre și pentru scopul nostru de a crea moduri de viață care inspiră.



Legătura la Etex

Promovarea unui sentiment de apartenență la toate locurile de muncă Etex este bună nu numai pentru performanța globală a Etex, ci și pentru sănătatea mentală și fizică a colegilor noștri de echipă. În conformitate cu valorile Etex, credem cu tărie că bunăstarea noastră se bazează pe legătura noastră cu ceilalți.

Scopul nostru este de a promova un loc de muncă în care **calitățile individuale** „unice” sunt susținute și li se oferă șansa de a prospera.

Etex se angajează să:

- 1** Asigurarea unei **remunerații egale** – ceea ce înseamnă că colegii de echipă din aceeași poziție de muncă și care desfășoară o activitate comparabilă trebuie să primească o remunerație egală, cu excepția cazului în care orice diferență de remunerare poate fi validată pe baza unor criterii obiective.
- 2** Oferirea de **oportunități egale** – ceea ce înseamnă că, la Etex, colegii de echipă beneficiază de aceleași oportunități de acces la locuri de muncă, dezvoltare, remunerare, formare și promovare, fără a fi afectați de caracteristicile personale ale oricărei persoane.
- 3** Atragerea și păstrarea unei **forțe de muncă competente, calificate și diverse** care reprezintă talentul disponibil în comunitățile în care se află fabricile și birourile noastre și în care locuiesc colegii noștri de echipă.
- 4** Asigurarea utilizării **criteriilor adecvate de selecție** bazate pe competență, aptitudini, experiență și perspective diverse atunci când angajăm la fiecare nivel al organizației Etex. Descrierile posturilor, anunțurile publicitare, formularele de cerere și acordurile contractuale nu vor conține nicio discriminare directă sau dedusă.
- 5** Abordarea **prejudecăților inconștiente** – Etex dorește să instruiască fiecare coleg de echipă pentru a înțelege impactul prejudecăților inconștiente și pentru a se asigura că nu este expus în propriile acțiuni și comportamente.
- 6** Promovarea unei **culturi a apartenenței** pentru toți colegii de echipă – Etex urmărește o cultură a incluziunii în care fiecare coleg de echipă Etex se simte împuternicit să livreze în scopul nostru de a inspira moduri de viață prin a fi sinele lor autentic.
- 7** Condamnarea **discriminării, intimidării și hărțuirii** – Etex este puternică și unită împotriva oricărei forme de discriminare, intimidare sau hărțuire și promovează o cultură a respectului reciproc, a încrederii și a demnității. În conformitate cu acest angajament, orice tip de hărțuire sau discriminare este strict interzis la Etex.



Obiectivele

Etex se angajează să informeze toate părțile interesate interne și externe cu privire la obiectivele noastre privind diversitatea, echitatea și incluziunea. În acest scop, Etex va monitoriza și urmări evoluția indicatorilor definiți ai angajamentului nostru față de diversitate, echitate și incluziune.



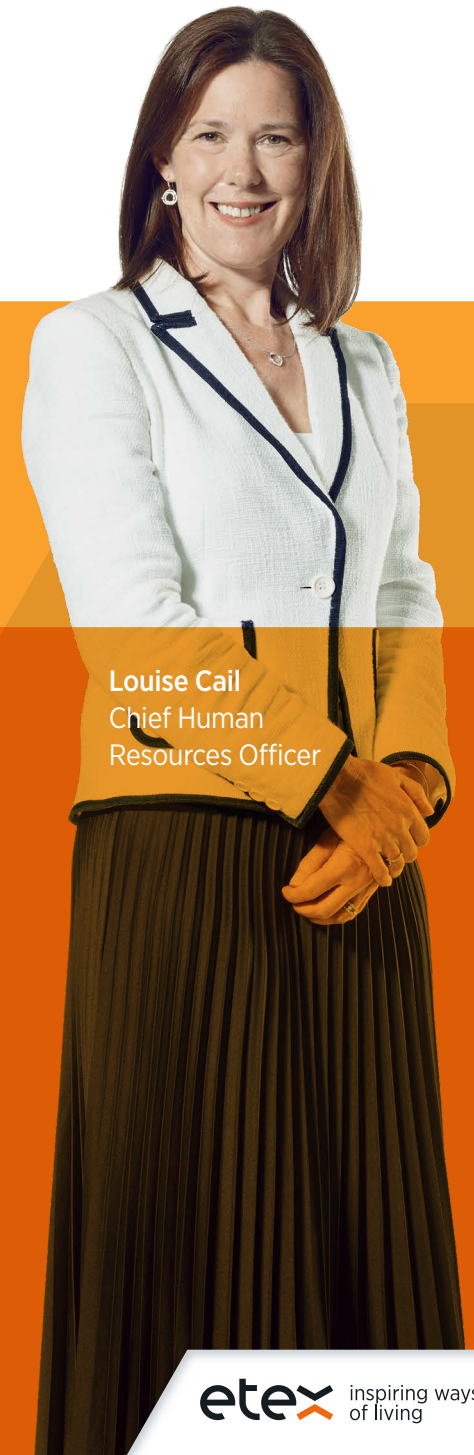
Monitorizarea

Monitorizarea va include, de asemenea, evaluarea modului în care politica în materie de diversitate, echitate și incluziune, precum și orice planuri de acțiune de sprijin, funcționează în practică, revizuiindu-le anual și luând în considerare necesitatea de a lua măsurile adecvate pentru a aborda eventualele probleme potențiale.

Aflați mai multe despre diversitate, echitate și incluziune la Etex la etexgroup.com/diversity



Bernard Delvaux
Chief Executive Officer



Louise Cail
Chief Human
Resources Officer