

# Raznolikost, pravičnost in vključitev v podjetju Etex

V podjetju Etex je pomemben talent, ne pa vera ali prepričanje, rasa, etnična pripadnost, jezik, spol, sprememba spola, spolna usmerjenost, telesne in duševne sposobnosti, zakonska zveza ali partnerstvo, starost ali kateri koli drug morebitni dejavnik razlik, vključno z razlikami v idejah in perspektivah.



## Raznolikost v podjetju Etex

Za podjetje Etex raznolikost pomeni prepoznavanje razlik. To pomeni, da je treba priznati koristi, ki jih prinaša vključevanje različnih možnosti v proces odločanja, ter da je delovna sila predstavnik skupnosti in okolja, v katerih delujemo.



## Pravičnost v podjetju Etex

Za podjetje Etex pravičnost pomeni, da je treba odpraviti vse razlike in zagotoviti, da imajo vsi zaposleni dostop do orodij in virov, ki jih potrebujejo za uspeh. Podjetje Etex si bo prizadevalo zagotoviti, da imajo tisti, ki so morda prikrajšani zaradi svojih individualnih pogojev, dostop do orodij, ki jih potrebujejo za uveljavljanje enakih možnosti kot njihovi vrstniki. Izboljšanje pravičnosti zaradi tega zajema zagotavljanje ustrezne ravni pravice in poštenosti v postopkih in procesih podjetja Etex ter pri razdeljevanju sredstev. Pravičnost je pot do resnične enakopravnosti.



## Vključitev v podjetju Etex

Za podjetje Etex vključitev pomeni, da se vsak zaposleni počuti kot del podjetja Etex, da je njegov delež pomemben in cenjen ter da lahko popolnoma izkoristi svoj potencial ne glede na svoje ozadje, identiteto ali okoliščine. V podjetju Etex se zavedamo, da nam razpoznavna podzavestne ali »implicitne« pristranskosti pomaga pri zavestnem obravnavanju izzivov vključevanja.





## Edinstvene lastnosti

v podjetju Etex

V podjetju Etex smo prepričani, da bodo razlike, ki jih prinaša raznolikost, obogatile naše delovno mesto in okrepile naše ekipe. Želimo, da imajo vsi, s katerimi delamo – od zaposlenih do deležnikov – vedno občutek, da so njihove edinstvene lastnosti cenjene, poudarjene in pohvaljene.



## Vključujoče ekipe

v podjetju Etex

Ustvarjanje in vzdrževanje vključujočih ekip je ključnega pomena za uresničevanje našega resničnega potenciala v naših skupnostih in za naš namen ustvarjanja navdihujočih načinov življenja.



## Povezava v podjetju Etex

Spodbujanje občutka pripadnosti na vseh delovnih mestih v podjetju Etex prispeva ne le k splošni uspešnosti podjetja Etex, temveč tudi k duševnemu in telesnemu zdravju naših zaposlenih. V sklopu vrednot podjetja Etex smo trdno prepričani, da je naše dobro počutje odvisno od naše povezanosti z drugimi.

Naš cilj je promovirati delovno mesto, kjer se podpirajo »edinstvene«  
**individualne lastnosti** in se jim daje priložnost za uspeh.

# Etex je predan:

- 1** Zagotavljalo **enakovredno plačilo** – kar pomeni, da morajo zaposleni na istem delovnem mestu in pri opravljanju istovrstnega dela prejemati enako plačilo, razen če je mogoče razlike v plačilu potrditi na podlagi objektivnih meril.
- 2** Zagotavljalo **enakovredne možnosti** – kar pomeni, da so v podjetju Etex zaposlenim zagotovljene enake možnosti dostopa do zaposlitve, razvoja, plačila, usposabljanja in napredovanja, ne glede na osebne značilnosti.
- 3** Pritegnilo in obdržalo **spodobno, kvalificirano in raznoliko delovno silo**, ki predstavlja talente, ki so na voljo v skupnostih, v katerih se nahajajo naši objekti in pisarne ter v katerih živijo naši zaposleni.
- 4** Zagotavljalo uporabo **ustreznih meril za izbor**, ki temeljijo na sposobnosti, različnih znanjih, izkušnjah in perspektivah, pri zaposlovanju na vseh **ravnih** organizacije Etex. Opisi delovnih mest, oglasi, obrazci za prijavo in pogodbeni dogovori **ne bodo** vsebovali neposredne ali nakazane diskriminacije.
- 5** Obravnavalo **podzavestne pristranskosti** – podjetje Etex želi usposobiti vsakega zaposlenega, da bo razumel vpliv podzavestne pristranskosti in zagotovil, da se ta ne bo kazala v njegovih dejanjih in vedenju.
- 6** Spodbujalo **kulturo pripadnosti** za vse zaposlene – podjetje Etex si prizadeva za kulturo vključevanja, v kateri se vsak zaposleni v podjetju Etex počuti usposobljenega za uresničevanje našega namena navdihovanja načinov življenja tako, da ostane zvest samemu sebi.
- 7** Obsodilo **diskriminacijo, ustrahovanje in nadlegovanje** – Etex odločno in enotno nasprotuje vsem oblikam diskriminacije, ustrahovanja in nadlegovanja ter spodbuja kulturo medsebojnega spoštovanja, zaupanja in dostojanstva. V skladu s to predanostjo je v podjetju Etex strogo prepovedano vsakršno nadlegovanje ali diskriminacija.



## Cilji

Podjetje Etex je predano obveščanju vseh svojih notranjih in zunanjih deležnikov o svojih ciljih glede raznolikosti, pravičnosti in vključitve. V ta namen bo podjetje Etex prav tako spremljalo razvoj definiranih kazalnikov naše predanosti k raznolikosti, pravičnosti in vključitvi.



## Spremljanje

Takšno spremljanje bo vključevalo tudi ocenjevanje, kako politika raznolikosti, pravičnosti in vključitve ter vsi podporni akcijski načrti delujejo v praksi, njihovo letno pregledovanje in preučitev potrebe po sprejetju ustreznih ukrepov za odpravo morebitnih težav.

Več o raznolikost, pravičnost in vključitev v podjetju Etex najdete na spletni strani [etexgroup.com/diversity](https://etexgroup.com/diversity)



**Bernard Delvaux**  
Chief Executive Officer



**Louise Cail**  
Chief Human  
Resources Officer