

# Різноманітність, рівноправність та інклюзивність в Etex

В Etex значення мають саме співробітники, а не релігія чи віра, раса, етнічне походження, мова, стать, гендерний перехід, сексуальна орієнтація, фізичні та розумові здібності, шлюб або цивільне партнерство, вік чи будь-який інший потенційний фактор відмінності, зокрема різні ідеї та погляди.



## Різноманітність в Etex

Різноманітність в Etex полягає у визнанні відмінностей. Це означає визнання переваг, які дає залучення різних точок зору під час прийняття рішень, а також того, що співробітники представляють спільноти й середовища, у яких ми працюємо.



## Рівноправність в Etex

Рівноправність в Etex означає врахування будь-яких розбіжностей і забезпечення доступу всіх співробітників до інструментів і ресурсів, потрібних їм для успіху. Etex докладатиме зусиль для того, щоб надати співробітникам, що опинилися в несприятливих умовах через особисті обставини, доступ до потрібних їм інструментів, аби мати однакові можливості зі своїми колегами. Таким чином, підвищення рівня рівноправності передбачає забезпечення належного рівня справедливості та чесності в процедурах і процесах Etex, а також у розподілі ресурсів. Справедливість — шлях до справжньої рівності.



## Інклюзивність в Etex

Інклюзивність в Etex означає, що кожен співробітник відчуває себе частиною Etex, що їхній внесок є значним і цінним, а також що кожен співробітник може розкрити власний потенціал, незалежно від свого походження, ідентичності або обставин. В Etex ми також знаємо, що усвідомлення підсвідомих і «прихованих» упереджень допомагає нам обдуманно вирішувати питання інклюзивності.





## Унікальні якості в Etex

В Etex ми віримо, що будь-які відмінності, які зумовлює різноманітність, збагатять наші робочі місця та посилять наші команди. Ми хочемо, щоб усі, з ким ми працюємо — від наших співробітників до наших зацікавлених сторін, — завжди відчували, що їхні унікальні якості цінуються, представляються та визнаються.



## Інклюзивних команд в Etex

Створення та підтримка інклюзивних команд є надзвичайно важливим аспектом для реалізації нашого справжнього потенціалу в наших спільнотах і створення надихаючих способів життя.



## Зв'язку в Etex

Зміцнення почуття належності на всіх робочих місцях Etex позитивно впливає не лише на загальну ефективність Etex, але й на психічне та фізичне здоров'я наших співробітників. Згідно з цінностями Etex, ми глибоко переконані, що наш добробут залежить від нашого зв'язку з іншими людьми.

Наша мета  
— створити  
робоче місце, де  
підтримуються  
«унікальні»  
**особисті якості** та  
надається шанс на  
процвітання.

# Etex зобов'язується:

- 1** забезпечувати **рівну зарплатню** — це означає, що співробітники, які займають однакові посади й виконують подібні обов'язки, повинні отримувати рівну зарплатню, якщо будь-яку різницю в заробітній платі не можна підтвердити на основі об'єктивних критеріїв;
- 2** забезпечувати **рівні можливості** — це означає, що в Etex співробітникам надаються однакові можливості для доступу до роботи, розвитку, оплати праці, навчання та просування по службі, незалежно від особистих характеристик;
- 3** залучати й утримувати **компетентну, кваліфіковану й різноманітну робочу силу**, що відображає талант, наявний у громадах, у яких розташовані наші заводи та офіси й де проживають наші співробітники;
- 4** забезпечувати **відповідні критерії вибору** на основі компетентності, різних навичок, досвіду й поглядів, які використовуються під час прийняття на роботу на кожному рівні компанії Etex. Посадові інструкції, оголошення, бланки заяв і договірні угоди не мають містити жодної прямої або припустимої дискримінації;
- 5** боротись з **підсвідомим упередженням** — компанія Etex хоче навчити кожного співробітника розуміти вплив підсвідомого упередження та переконатися, що воно не проявляється в наших діях і поведінці;
- 6** формувати **культуру належності** в усіх співробітників — компанія Etex прагне до культури інклюзивності, у якій кожен співробітник Etex відчуває повноту можливостей для реалізації нашої мети — створювати надихаючі способи життя, залишаючись собою;
- 7** засуджувати **дискримінацію, знуцання та домагання** — Etex твердо й об'єднано виступає проти будь-якої форми дискримінації, знуцання або домагання і формує культуру взаємоповаги, довіри та гідності. Згідно з цим зобов'язанням, будь-які види переслідувань або дискримінації суворо заборонено в Etex;



## Цілі

Etex зобов'язується інформувати всіх наших внутрішніх і зовнішніх зацікавлених сторін про наші цілі щодо різноманітності, рівноправності та інклюзивності. З цією метою Etex також відстежуватиме та контролюватиме зміни визначених показників нашої прихильності до різноманітності, рівноправності та інклюзивності.



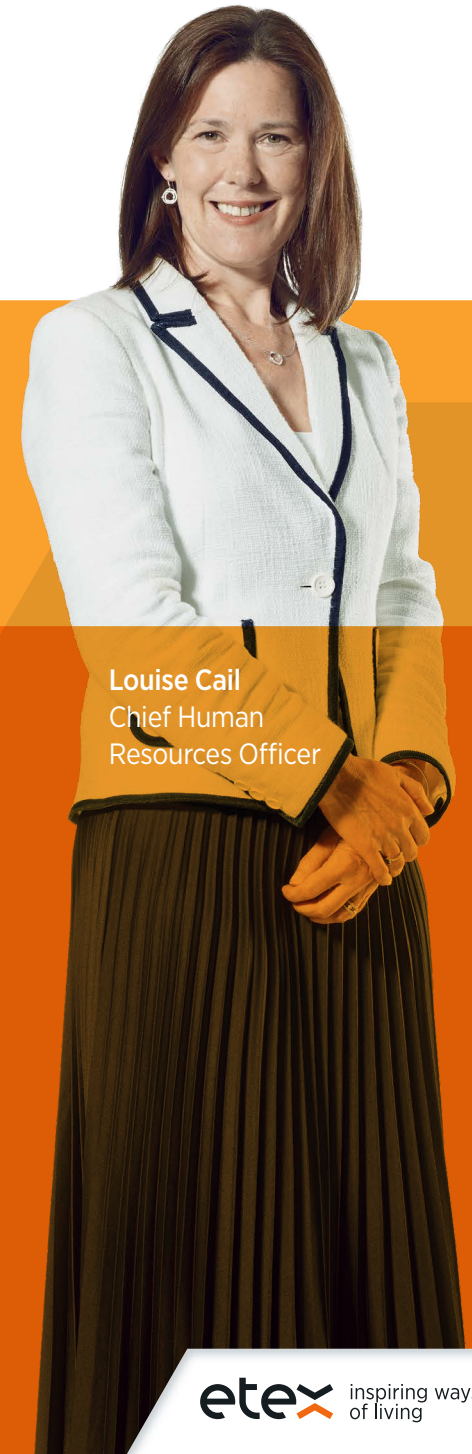
## Контроль

Контроль також передбачатиме оцінювання практичного застосування політики різноманітності, рівноправності та інклюзивності, а також будь-яких допоміжних планів дій, щорічний перегляд і розгляд необхідності вжити відповідних заходів для вирішення будь-яких потенційних проблем.

Дізнайтеся більше про різноманітність, рівноправність та інклюзивність в Etex на сайті [etexgroup.com/diversity](http://etexgroup.com/diversity)



**Bernard Delvaux**  
Chief Executive Officer



**Louise Cail**  
Chief Human  
Resources Officer