

Etex 的多元化、公平与包容性政策

Etex 非常重视人才, 确保所有员工不因宗教或信仰、种族、民族、语言、性别、变性、性取向、身心能力、婚姻状况或民事伴侣关系、年龄或任何其他潜在差异因素, 包括思想和观点差异而受到歧视。



Etex 的多元化

Etex 的多元化政策体现在肯定个体差异。也就是说, 我们承认将各种观点纳入决策流程的益处, 以及员工队伍能够代表我们所在社区和运营环境的好处。



Etex 的公平

Etex 的公平政策是指妥当解决分歧, 并确保 Etex 所有员工都能获得取得成功所需的工具和资源。Etex 将努力确保为那些可能因自身条件而处于不利地位的人提供他们需要的工具和机会, 让他们能够从与同事相同的机会中获益。因此, 增进公平应确保 Etex 各项程序和流程具备应有的公正和公平, 并公平合理地分配各种资源。公平是实现真正平等的途径。



Etex 的包容性政策

Etex 的包容性政策是指让所有员工都能感受到自己是 Etex 的一份子, 认为他们的贡献有意义并且受到重视, 以及无论背景、身份或环境如何, 他们都能充分发挥个人潜力。Etex 还认识到, 无意识或“隐性”偏见有助于我们审慎地解决包容性问题。





Etex 的独特品质

Etex 认为, 多元化可能带来的差异将会丰富我们的工作场所员工体验, 让我们的团队变得更加强大。我们希望与我们合作共事的每一个人, 包括同事和利益相关方在内, 都能始终感到他们的独特品质得到应有的重视、表现和赞扬。



Etex 的包容性团队

组建并维持一支包容的团队, 是在社区内实现真正潜力以及启迪生活方式目标的关键。



Etex 的连接

培养 Etex 各个工作场所的员工归属感, 不仅有利于提高 Etex 的整体业绩, 而且还有利于团队成员的身心健康。我们坚信, 员工健康福祉与我们和他人的联系息息相关, 这与 Etex 的价值观相符。

我们的目标是
打造一个支持“
独特”个人品质
并让员工能够
自我成长的工作
场所。



Etex 致力于：

1 确保同工同酬 - 也就是说，处于相同职位且从事类似工作的所有员工必须获得同等报酬，除非可以根据客观标准对存在的薪酬差异进行验证。

2 提供平等机会 - 也就是说，Etex 确保为所有员工提供平等的就业、发展、薪酬、培训和晋升机会，不受任何的个人特征影响。

3 吸引并留住称职能干且技术娴熟的人才，建设一支多元化的员工队伍，他们能够代表我们工厂和办事处所在的社区以及我们同事居住的社区。

4 确保在 Etex 公司的各级人才招聘中，采用基于能力、多样化技能、经验和观点的适当遴选标准。职位说明、招聘广告、求职申请表和合同安排均不得包含任何直接或间接歧视。

5 化解无意识偏见 - Etex 希望为所有员工提供培训，让他们了解无意识偏见的影响，并确保消除其个人行动和行为中的无意识偏见。

6 增进所有员工的归属感 - Etex 致力于营造兼容并包的企业文化，让公司的每位员工都感到能够通过展现真实的自我，实现启迪生活方式的目标。

7 谴责歧视、霸凌和骚扰 - Etex 坚决反对任何形式的歧视、霸凌或骚扰，积极倡导相互尊重、彼此信任和有自尊的文化。根据这一承诺，Etex 严禁任何形式的骚扰或歧视。



目标

Etex 致力于让所有内部和外部利益相关方充分了解我们在多元化、公平与包容性方面的目标。为此, 我们还将监测并跟踪体现 Etex 多样性、公平与包容性承诺的既定指标的演变。



监测

监测也包括评估多样性、公平与包容性政策和相关配套行动方案的实施情况, 对政策内容进行年度审核, 以及考虑采取适当行动解决任何潜在问题的必要性。

在 etexgroup.com/diversity 上了解更多关于 Etex 的多样性、公平和包容的信息。



Bernard Delvaux
首席执行官



Louise Cail
首席人力资源官